

## 72

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I OPIEKI SPOŁECZNEJ**

z dnia 12 lutego 1951 r.

**w sprawie zmiany warunków nabywania uprawnień do zasiłków rodzinnych.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 dekretu z dnia 28 października 1947 r. o ubezpieczeniu rodzinnym (Dz. U. R. P. z 1947 r. Nr 66, poz. 414 i z 1950 r. Nr 20, poz. 170) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 16 stycznia 1948 r. o warunkach nabywania uprawnień do zasiłków rodzinnych (Dz. U. R. P. z 1948 r. Nr 4, poz. 30 oraz z 1950 r. Nr 25, poz. 229 i Nr 57, poz. 516) skreśla się § 3 ust. 1, 2 i 3.

§ 2. Pracownicy otrzymują zasiłek rodzinny po upływie trzech miesięcy kalendarzowych od podjęcia pracy za każdy następny miesiąc kalendarzowy przepracowany w tym samym zakładzie pracy, aż do rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego.

§ 3. Za miesiąc kalendarzowy w rozumieniu § 2 uważa się okres co najmniej 20 dni przepracowanych w czasie pomiędzy pierwszym a ostatnim dniem miesiąca.

§ 4. Do dni pracy wlicza się wszystkie okresy, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie za pracę, oraz okresy usprawiedliwionej nieobecności w pracy. W szczególności do dni pracy wlicza się okresy zwolnienia od zajęć z powodu choroby, macierzyństwa lub izolacji zarządzonej przez władze sanitarne dla zapobieżenia rozwleczeniu choroby zakaźnej, okresy pełnienia obowiązków lub funkcji państwowych i społecznych, okresy, w których pracownik skierowany był na szkolenie lub uzyskał zwolnienie od zajęć w trybie ustalonym przepisami o zabezpieczeniu socjalistycznej dyscypliny pracy.

§ 5. Do trzechmiesięcznego okresu zatrudnienia, wymaganego w myśl § 2 do nabycia uprawnień do zasiłku rodzinnego przy podjęciu lub zmianie zatrudnienia, wlicza się:

- 1) okres zatrudnienia w poprzednim zakładzie pracy, jeżeli podjęcie pracy w innym zakładzie pracy nastąpiło wskutek:

- a) przeniesienia służbowego, z wyjątkiem przeniesienia w drodze dyscyplinarnej, a przerwa w zatrudnieniu nie przekraczała 5 dni,
- b) zwolnienia z pracy z powodu likwidacji lub reorganizacji zakładu pracy bądź zmniejszenia jego składu osobowego lub zakończenia robót, a przerwa w zatrudnieniu nie przekraczała 15 dni,
- 2) okres pełnienia funkcji państwowych lub społecznych, jeżeli pełnienie tych funkcji było połączone z zaprzestaniem pracy w zakładzie dotychczas pracownika zatrudniającego, a pracownik w czasie nie dłuższym niż 3 dni po ustaniu funkcji powrócił do pracy w tym samym zakładzie pracy,
- 3) okres szkolenia zawodowego, na które pracownik był skierowany przez zakład pracy, jeżeli powrócił do pracy w ciągu 3 dni po ukończeniu szkolenia,
- 4) okres pobierania zasiłku chorobowego i bezpośredniego poprzedniego zatrudnienia, jeżeli pracownik, z którym rozwiązano stosunek pracy, po odzyskaniu zdolności do pracy podjął pracę w tym samym zakładzie pracy,
- 5) okres pobierania renty z powodu utraty co najmniej 50% zdolności do pracy.

§ 6. Pracownicy otrzymujący zasiłek chorobowy, z którymi w związku z przedłużającą się chorobą został rozwiązany stosunek pracy, zatrzymują prawo do zasiłku rodzinnego przez okres pobierania zasiłku chorobowego.

§ 7. Przepisy §§ 2 do 6 nie dotyczą pracowników zatrudnionych przy pracach sezonowych w rolnictwie, leśnictwie, gospodarstwach rybnych i hodowlanych, cukrownictwie, przy uprawie tytoniu, w przemyśle ziemniaczanym, gorzelnicznym, kamieniołomach oraz w służbach drogowej, wodnej, melioracyjnej i regulacyjno-agrarnej, dla których sprawa zasiłków rodzinnych zostanie uregulowana oddzielnie.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 lutego 1951 r.  
Minister Pracy i Opieki Społecznej: *K. Rusinek*