

Dz.U. 1999 Nr 51 poz. 521**ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW****z dnia 8 czerwca 1999 r.****w sprawie wielokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium.**

Na podstawie art. 15 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz.U. Nr 122, poz. 593, z 1995 r. Nr 74, poz. 368, z 1997 r. Nr 98, poz. 604 i Nr 106, poz. 679 oraz z 1998 r. Nr 162, poz. 1124) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków samorządowego kolegium odwoławczego, zwanego dalej „kolegium”:

Lp.	Stanowisko	Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek funkcyjny
1	Prezes kolegium	3,4	0,6
2	Wiceprezes kolegium	3,2	0,3
3	Członek kolegium	3,0	-

§ 2.

1. Wysokość wynagrodzenia pozaetatowego członków kolegium, w zależności od przyjętej organizacji pracy i liczby posiedzeń w danym miesiącu, określi prezes właściwego kolegium.
2. Miesięczna wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi do 60 % miesięcznego wynagrodzenia etatowego członka kolegium.

§ 3.

Dla pracowników biura kolegium ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia, z wyłączeniem pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 4.

1. Prezes kolegium dokonuje przeszerogowania pracownika biura kolegium, w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska, oraz awansowania pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego.
2. Prezes kolegium może, w uzasadnionych wypadkach, skrócić pracownikowi wymagany okres pracy zawodowej na danym stanowisku.

§ 5.

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nie związanych z kierowaniem zespołem, określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidzianego dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

§ 6.

Pracownikom kolegium może być przyznany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, dodatek służbowy w wysokości do 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wysokość dodatku uzależnia się od charakteru, złożoności, ilości i efektów pracy.

§ 7.

Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 28 grudnia 1994 r. w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania pracowników samorządowych kolegiów odwoławczych (Dz.U. Nr 140, poz. 782 oraz z 1998 r. Nr 54, poz. 349),
- 2) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 28 grudnia 1994 r. w sprawie zasad ustalania ryczału dla nieetatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych (Dz.U. Nr 140, poz. 783).

§ 8.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 marca 1999 r., z wyjątkiem § 1 oraz § 2, które wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1999 r.

**Załączniki do rozporządzenia
Prezesa Rady Ministrów z dnia 8
czerwca 1999 r. (poz. 521)**

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO*

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	620-720
II	625-755

III	630-795
IV	635-835
V	645-890
VI	655-950
VII	665-1010
VIII	675-1075
IX	690-1140
X	710-1210
XI	730-1285
XII	755-1380
XIII	785-1495
XIV	815-1615
XV	845-1735
XVI	875-1865
XVII	910-2000

* Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego po przeliczeniu stosownie do przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 grudnia 1998 r. w sprawie sposobu przeliczenia przychodu w związku z wprowadzeniem obowiązku opłacania składki na ubezpieczenie społeczne przez ubezpieczonych (Dz.U. Nr 153, poz. 1006).

Załącznik nr 2

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego*
1	2
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 85
5	do 95
6	do 110
7	do 125

*Najniższe wynagrodzenie zasadniczego w I kategorii zaszeregowania ustalone według tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku	Wykształcenie	Liczba lat pracy
-----	------------	--------------------------	----------------	---------------	------------------

			funkcyjnego		
1	Kierownik biura	XV – XVII	do 7	wyższe	4
2	Główny księgowy	XV - XVI	do 6	wyższe średnie	4 6
3	Starszy inspektor	XIII – XV	-	wyższe	3
4	Inspektor	XII – XIV	-	średnie	6
5	Referent	VII - IX	-	średnie	-