

325

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI

z dnia 29 marca 2000 r.

w sprawie szczegółowych zasad, trybu udzielania i sposobu wykorzystania dotacji przeznaczonych na finansowanie restrukturyzacji zatrudnienia w przemyśle hutnictwa żelaza i stali oraz warunków uzyskania uprawnień, zasad i trybu przyznawania, ustalania kwot, obliczania i wypłacania oston socjalnych dla pracowników tego przemysłu w ramach dotacji ujętych w budżecie państwa w części, której dysponentem jest minister właściwy do spraw gospodarki.

Na podstawie art. 36 ust. 3 ustawy budżetowej na rok 2000 z dnia 21 stycznia 2000 r. (Dz. U. Nr 7, poz. 85) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Dotację określoną w art. 36 ust. 1 pkt 2 ustawy budżetowej na rok 2000 z dnia 21 stycznia 2000 r. (Dz. U. Nr 7, poz. 85) przeznaczają się na finansowanie restrukturyzacji zatrudnienia w przedsiębiorstwach: Huta „ANDRZEJ” S.A., Huta Baildon S.A., HUTA BANKOWA Spółka z o.o., Huta „BATORY” S.A., Huta Buczek S.A., HUTA CEDLER S.A., Huta „Częstochowa” Spółka Akcyjna, „Huta Ferrum” S.A., Huta Florian S.A., Huta „Gliwice” S.A., Huta „JEDNOŚĆ” S.A., Huta Katowice S.A., Huta „Kościuszko” S.A., „HUTA L.W.” Sp. z o.o., Huta Łabędy S.A., Huta „ŁAZISKA” Spółka Akcyjna,

„HUTA MAŁAPANEW” Spółka Akcyjna, Huta Ostrowiec SA, „Huta Pokój” — Spółka Akcyjna, Huta im. Tadeusza Sendzimira spółka akcyjna, HSW — Zakład Hutniczy Sp. z o.o., „HUTA SZCZECIN” Spółka Akcyjna, Huta „ZAWIERCIE” Spółka Akcyjna, Huta „ZYGMUNT” S.A.

2. Dotacja jest przeznaczona na dofinansowanie oston socjalnych wypłacanych pracownikom, którzy są zwalniani z pracy, zwanych dalej „pracownikami”, z przyczyn ograniczenia zdolności produkcyjnych, zmian technologicznych i asortymentowych produkcji, restrukturyzacji organizacyjnej, likwidacji stanowisk, oddziałów i wydziałów produkcyjnych — wynikających z programu restrukturyzacji przemysłu hutnictwa żelaza

za i stali w Polsce oraz porozumienia w sprawie wdrażania programu zawartego przez ministra właściwego do spraw gospodarki z przedsiębiorstwem, o którym mowa w ust. 1.

3. Porozumienie, o którym mowa w ust. 2, określa w szczególności: liczbę zwalnianych pracowników, ogólną kwotę kosztów zmniejszenia zatrudnienia, wyszczególnione instrumenty osłon socjalnych objęte dotacją, o której mowa w ust. 1, oraz ogólną kwotę dotacji dla przedsiębiorstwa.

§ 2. 1. Dotację przeznaczają się na:

- 1) odprawy pieniężne przysługujące na podstawie ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1990 r. Nr 4, poz. 19, Nr 10, poz. 59 i Nr 51, poz. 298, z 1991 r. Nr 83, poz. 372, Nr 106, poz. 457 i Nr 113, poz. 491, z 1992 r. Nr 21, poz. 84, z 1994 r. Nr 1, poz. 1, z 1996 r. Nr 24, poz. 110 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136) lub jednorazowe odprawy pieniężne w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką z zastrzeżeniem art. 8 ust. 4 tej ustawy, należne pracownikom spełniającym warunki do uzyskania prawa do zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego i przechodzącym na zasiłki przedemerytalne albo świadczenia przedemerytalne,
- 2) nagrody jubileuszowe przysługujące pracownikom uprawnionym do odpraw, o których mowa w pkt 1,
- 3) jednorazowe odprawy bezwarunkowe,
- 4) świadczenia na przekwalifikowanie — kontrakty szkoleniowe,
- 5) jednorazowe odprawy warunkowe.

2. Dotacja, o której mowa w ust. 1, jest udzielana na wniosek przedsiębiorstwa, o którym mowa w § 1 ust. 1.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, powinien zawierać:

- 1) oznaczenie przedsiębiorstwa ubiegającego się o dotację,
- 2) określenie rodzaju osłon socjalnych,
- 3) liczbę osób i kwotę dotacji z podziałem na rodzaje osłon socjalnych,
- 4) imienny wykaz osób wraz z numerem PESEL, które będą korzystały z poszczególnych rodzajów osłon socjalnych,
- 5) podpisy osób uprawnionych do reprezentowania przedsiębiorstwa ubiegającego się o dotację,

6) oświadczenie o wydzieleniu własnych środków na poszczególne rodzaje osłon socjalnych.

§ 3. Odprawy i nagrody, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 i 2, są przyznawane w trybie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Minister właściwy do spraw gospodarki ustala wysokość dofinansowania tych odpraw i nagród w oparciu o porozumienie, o którym mowa w § 1 ust. 3, w granicach wynikających z zabezpieczonej w budżecie kwoty na ten cel, i do wysokości 50% kwoty tych odpraw.

§ 4. 1. Jednorazowe odprawy bezwarunkowe są wypłacane pracownikom zatrudnionym na stanowiskach objętych wykazem A i B stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z 1985 r. Nr 7, poz. 21, z 1991 r. Nr 39, poz. 167, z 1992 r. Nr 102, poz. 520, z 1996 r. Nr 63, poz. 292 oraz z 1997 r. Nr 61, poz. 377), z którymi rozwiązano umowę o pracę w 2000 r. na ich wnioski, za zgodą pracodawcy, jeżeli pracownik:

- 1) nie spełnia, określonych w odrębnych przepisach, warunków do uzyskania uprawnień emerytalno-rentowych oraz do świadczeń przedemerytalnych,
- 2) oświadczył, że nie będzie korzystał ze świadczeń na przekwalifikowanie — kontraktu szkoleniowego lub jednorazowej odprawy warunkowej i innych form pomocy.

2. Wysokość jednorazowej odprawy bezwarunkowej wynosi 28 000 zł.

3. Minister właściwy do spraw gospodarki ustala wysokość dofinansowania jednorazowych odpraw bezwarunkowych w porozumieniu, o którym mowa w § 1 ust. 3, jednakże w granicach określonych w § 3.

§ 5. 1. Świadczenie na przekwalifikowanie — kontrakt szkoleniowy jest przyznawane przez pracodawcę na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, na wniosek pracownika przewidzianego do zwolnienia z przyczyn określonych w § 1 ust. 2, który złoży oświadczenie, że wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy po zakończeniu okresu, na który świadczenie to przyznano.

2. Przedsiębiorstwo, o którym mowa w § 1 ust. 1, kierujące pracownika na świadczenie na przekwalifikowanie — kontrakt szkoleniowy ma obowiązek dokonywania wpłat składek na ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe — finansowanych ze środków ubezpieczonego i pracodawcy, a także zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, w tym składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz składki płaconej na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokościach określonych w odrębnych przepisach.

3. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane co miesiąc, począwszy od miesiąca, w którym rozpoczęto szkolenie, w wysokości równej wynagrodzeniu danego pracownika, obliczanemu jak za urlop wypoczynkowy.

4. Minister właściwy do spraw gospodarki ustala wysokość dofinansowania świadczenia na przekwalifikowanie — kontraktu szkoleniowego w wysokości równej zasiłkowi dla bezrobotnych, ustalonemu na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128, Nr 28, poz. 153, Nr 41, poz. 255, Nr 63, poz. 403, Nr 93, poz. 569, Nr 107, poz. 692, Nr 121, poz. 770 i Nr 123, poz. 776, z 1998 r. Nr 66, poz. 431, Nr 106, poz. 668, Nr 108, poz. 684, Nr 137, poz. 887 i Nr 162, poz. 1112, 1118 i 1126, z 1999 r. Nr 60, poz. 636 oraz z 2000 r. Nr 12, poz. 136).

§ 6. 1. Jednorazowa odprawa warunkowa przysługuje pracownikowi korzystającemu ze świadczenia na przekwalifikowanie — kontraktu szkoleniowego, który wystąpi z wnioskiem o rozwiązanie stosunku pracy

przed upływem 12 miesięcy od dnia przyznania tego świadczenia i po zakończeniu szkolenia.

2. Odprawa, o której mowa w ust. 1, stanowi ekwiwalent za skrócenie okresu pobierania świadczenia na przekwalifikowanie — kontraktu szkoleniowego i jest wypłacana w kwocie równej iloczynowi pełnych miesięcy pozostających do zakończenia 12-miesięcznego okresu pobierania świadczenia i jego wysokości ustalonej zgodnie z § 5 ust. 3 i pomniejszonej o kwotę odpowiadającą 18,71% tego wynagrodzenia.

3. Jednorazowa odprawa warunkowa będzie dofinansowana w wysokości równej iloczynowi pełnych miesięcy pozostających do zakończenia 12-miesięcznego okresu pobierania świadczenia i kwoty zasiłku, o którym mowa w § 5 ust. 4, obowiązującej w dniu wypłaty tej odprawy.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 3 lutego 2000 r.

Minister Gospodarki: *J. Steinhoff*