

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 21 lipca 2006 r.

**w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca**

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 lipca 2006 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 131, poz. 914).

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651 i Nr 104, poz. 708 i 711.

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb i warunki wydawania lub przedłużania przyrzeczenia lub zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 2) tryb i warunki odmowy wydania lub przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 3) wzory wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, przedłużenia zezwolenia na pracę oraz wzory zezwolenia na pracę i przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 2. 1. Zezwolenie na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zwane dalej „zezwolenie-

niem”, wydaje się na pisemny wniosek pracodawcy. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Zezwolenie jest wydawane na okres oznaczony datami. Wzór zezwolenia stanowi załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. 1. W toku postępowania w sprawie zezwolenia bierze się pod uwagę informacje:

- 1) starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz na temat możliwości zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 2) pracodawcy o:
  - a) podjętych przez niego działaniach w zakresie powierzenia pracy, która jest przedmiotem wniosku, obywatelowi polskiemu lub cudzoziemcowi niepodlegającemu obowiązkowi posiadania zezwolenia lub obywatelowi państwa członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub obywatelowi Konfederacji Szwajcarskiej,
  - b) działaniach, które miały miejsce w związku z umieszczeniem oferty w systemie informatycznym wymiany informacji o wolnych miejscach pracy Europejskich Służb Zatrudnienia.

2. Działania, o których mowa w ust. 1 pkt 2 lit. a, uznaje się za niewystarczające, jeżeli pracodawca ograniczył się do złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy.

3. Jeżeli charakter wykonywanej przez cudzoziemca pracy wymaga częstej zmiany miejsca wykonywania pracy, informacji, o których mowa w ust. 1 pkt 1, udziela starosta właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy.

4. Działania starosty, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub ust. 3, w celu zabezpieczenia potrzeb kadrowych pracodawcy polegają w szczególności na:

- 1) analizie rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) analizie ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy;
- 3) inicjowaniu działań w celu upowszechnienia oferty także wśród osób niebędących bezrobotnymi lub poszukującymi pracy.

5. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 4, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone bądź zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

6. W przypadkach uzasadnionych sytuacją na lokalnym rynku pracy ocena tej sytuacji jest dokonywana przez organ właściwy do wydania zezwolenia w formie analizy przydatności pracodawcy dla lokal-

nego rynku pracy, z uwzględnieniem kryteriów wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców. Przepisów ust. 1—5 nie stosuje się.

§ 4. 1. Decyzję o odmowie wydania zezwolenia wydaje się, gdy pracodawca:

- 1) odmówi bez uzasadnionej przyczyny zatrudnienia bezrobotnych lub poszukujących pracy skierowanych przez starostę na stanowisko proponowane cudzoziemcowi lub
- 2) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, którego:
  - a) kwalifikacje lub umiejętności nie są odpowiednie do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać, lub
  - b) kwalifikacje lub wykonywany przez niego zawód nie odpowiada zawodom lub specjalnościom, o których mowa w przepisach w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania, lub
  - c) proponowane wynagrodzenie będzie niższe od wynagrodzenia przysługującego polskiemu pracownikowi za wykonywanie porównywalnej pracy, lub
- 3) w postępowaniu o wydanie zezwolenia:
  - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane, lub
  - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument lub takiego dokumentu jako autentycznego używał, lub
- 4) naruszył przepisy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i naruszenie to zostało stwierdzone w wyniku przeprowadzonej kontroli, a od daty sporządzenia protokołu z kontroli nie upłynął 1 rok, lub
- 5) prowadzi działalność, która nie jest odpowiednia do stanowiska lub rodzaju wykonywanej pracy zaproponowanych cudzoziemcowi.

2. Organ właściwy do wydania zezwolenia może żądać od wnioskodawcy wystąpienia do właściwych organów, w celu określenia poziomu wykształcenia cudzoziemca lub potwierdzenia równoważności zagranicznych dokumentów o jego wykształceniu.

3. Decyzję o odmowie wydania zezwolenia wydaje się w przypadku, gdy cudzoziemiec:

- 1) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności lub
- 2) został skazany w Rzeczypospolitej Polskiej prawomocnym wyrokiem na karę pozbawienia wolności, której wykonanie zostało zawieszona, do czasu zakończenia okresu próby, lub

- 3) naruszył przepisy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i naruszenie to zostało stwierdzone w wyniku przeprowadzonej kontroli, a od daty sporządzenia protokołu kontroli nie upłynął 1 rok, lub
- 4) uzyskał ostateczną decyzję o zobowiązaniu cudzoziemca do opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub o wydaleniu lub jest stroną postępowania w tych sprawach, lub
- 5) nie uzyskał odpowiedniej wizy lub zezwolenia, o których mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4. W przypadku, o którym mowa w § 3 ust. 6, decyzję o odmowie wydania zezwolenia wydaje się, jeżeli pracodawca:

- 1) nie wykaże, że dochód wykazany w zeznaniu o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podatnika podatku dochodowego od osób prawnych za ostatni rok podatkowy jest wyższy niż 12-krotne przeciętne wynagrodzenie, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, poprzedzające dzień złożenia tego zeznania, a także
- 2) nie zatrudnia przez okres minimum roku do dnia złożenia wniosku, na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy, minimum dwóch osób, które nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia, lub
- 3) na dzień składania wniosku, o którym mowa w § 2 ust. 1, nie wykaże środków pozwalających na spełnienie w okresie 12 miesięcy od daty zarejestrowania podmiotu warunków, o których mowa w pkt 1 i 2.

5. Przepisów ust. 4 pkt 1 nie stosuje się, jeżeli pracodawca wykaże prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków w nich określonych, w szczególności prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.

§ 5. Zezwolenie jest wystawiane w trzech jednobrzmiących egzemplarzach. Jeden egzemplarz zezwolenia zatrzymuje organ właściwy do wydania zezwolenia, dwa egzemplarze zezwolenia otrzymuje pracodawca, który następnie przekazuje jeden egzemplarz cudzoziemcowi.

§ 6. 1. W przypadku, o którym mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, decyzję w sprawie przyrzeczenia wydania zezwolenia, zwanego dalej „przyrzeczeniem”, wydaje się na podstawie wniosku o wydanie zezwolenia, o którym mowa w § 2 ust. 1.

2. Przepisy § 2, § 3, § 4 ust. 2 i § 5 stosuje się odpowiednio. Wzór przyrzeczenia stanowi załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Pracodawca niezwłocznie zwraca organowi właściwemu do wydania zezwolenia wydane przez niego przyrzeczenie i zezwolenie, jeżeli cudzoziemiec:

- 1) zrezygnował z wykonywania pracy lub
- 2) zakończył wykonywanie pracy przed upływem terminu, na który zostało wydane zezwolenie, lub
- 3) nie rozpoczął wykonywania pracy w terminie określonym w zezwoleniu.

2. Przepisu ust. 1 pkt 3 nie stosuje się, jeżeli opóźnienie rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca jest wynikiem uzgodnienia pracodawcy i cudzoziemca.

3. Wydane przyrzeczenie uchyla się, jeżeli nie zostało wydane zezwolenie w terminie wskazanym w przyrzeczeniu, a pracodawca nie poinformował, w formie pisemnej, organu właściwego do wydania zezwolenia o okolicznościach, o których mowa w ust. 2, najpóźniej w terminie 30 dni od daty rozpoczęcia ważności przyrzeczenia.

§ 8. 1. Na wniosek pracodawcy można przedłużyć przyrzeczenie lub zezwolenie. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia stanowi załącznik nr 4 do rozporządzenia. Wzór przedłużenia przyrzeczenia lub zezwolenia stanowi załącznik nr 5 do rozporządzenia.

2. W zakresie przedłużenia przyrzeczenia lub zezwolenia na pracę przepisy § 3—6 stosuje się odpowiednio.

3. Przyrzeczenie lub zezwolenie można przedłużyć, gdy:

- 1) okres powierzenia cudzoziemcowi pracy będzie następować bezpośrednio po okresie wskazanym w wydanym zezwoleniu lub pracodawca złoży wniosek o przedłużenie zezwolenia najpóźniej na 30 dni przed upływem ważności zezwolenia oraz
- 2) nie ulegnie zmianie stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy lub pełniona przez cudzoziemca funkcja, określone w wydanym zezwoleniu.

§ 9. 1. Wydane przyrzeczenie lub zezwolenie zachowuje ważność w przypadku zmiany nazwy, siedziby lub przekształcenia formy prawnej pracodawcy, a także przejęcia pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę.

2. W przypadku zmiany miejsca wykonywania pracy przez cudzoziemca wydane przyrzeczenie lub zezwolenie:

- 1) zachowuje ważność, jeżeli miejsce wykonywania pracy znajduje się w powiecie, którego dotyczy przyrzeczenie lub zezwolenie, lub
- 2) może zachować ważność, jeżeli miejsce wykonywania pracy znajduje się w innym powiecie niż ten, którego dotyczy przyrzeczenie lub zezwolenie; przepisy § 3—6 stosuje się odpowiednio.

3. Pracodawca zawiadamia niezwłocznie, w formie pisemnej, organ właściwy do wydania zezwolenia o zmianach, o których mowa w ust. 1 i 2.

§ 10. 1. Marszałek województwa wydaje zezwolenie także na podstawie przyrzeczenia wydanego przez wojewodę przed dniem 1 stycznia 2007 r.

2. Na wniosek pracodawcy marszałek województwa może przedłużyć przyrzeczenie lub zezwolenie wydane przez wojewodę przed dniem 1 stycznia 2007 r.

3. Przepisy § 7 i § 9 ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio, jeżeli przyrzeczenie lub zezwolenie zostało wydane przez wojewodę przed dniem 1 stycznia 2007 r.

4. Do dnia 31 stycznia 2007 r. wojewoda przekazuje marszałkowi województwa dokumentację dotyczącą wydanych przed dniem 1 stycznia 2007 r. zezwoleń i przyrzeczeń.

§ 11. Do spraw wszczętych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, a niezakończonych decyzją

ostateczną, stosuje się przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 153, poz. 1766 oraz z 2004 r. Nr 27, poz. 236).

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem § 10 ust. 1—3, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.<sup>3)</sup>

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *A. Kalata*

<sup>3)</sup> Z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia utraciło moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. Nr 153, poz. 1766 oraz z 2004 r. Nr 27, poz. 236) zachowane w mocy na podstawie art. 149 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651 i Nr 104, poz. 708 i 711).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2006 r. (poz. 1002)

**Załącznik nr 1**

**WZÓR**

Pieczęć pracodawcy

					-														
rok					miesiąc					dzień									

Sygnatura i data złożenia wniosku:

.....  
(wypełnia organ właściwy)

**WNIOSEK**

**o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

**A. Dane osobowe cudzoziemca**

1. Nazwisko:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. Imiona:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Płeć<sup>1)</sup>:

K	M
---	---

4. Imię ojca:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Data urodzenia:

					-														
rok					miesiąc					dzień									

<sup>1)</sup> Niepotrzebne skreślić.

6. Miejsce urodzenia:	
7. Kraj urodzenia: (nazwa państwa)	
8. Narodowość:	
9. Obywatelstwo:	1.
	2.
	3.
10. Wykształcenie:	
11. Zawód wyuczony:	
12. Zawód wykonywany:	

**B. Dokument podróży posiadany przez cudzoziemca**

1. Typ dokumentu:	
2. Seria:	3. Numer:
4. Kraj wydania:	
5. Data wydania dokumentu:	
	rok                      miesiąc                      dzień
6. Data ważności dokumentu:	
	rok                      miesiąc                      dzień

7. Wydany przez: .....

.....

**C. Pozostałe dane**

1. Państwo stałego zamieszkania cudzoziemca za granicą<sup>2)</sup>: .....

.....

.....

.....

<sup>2)</sup> Należy podać dokładny adres stałego miejsca zamieszkania.



11. Podjęte przez pracodawcę działania w celu pozyskania pracownika — obywatela polskiego lub cudzoziemca niepodlegającego obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę lub obywatela państwa członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub obywatela Konfederacji Szwajcarskiej:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

12. Podstawa wykonywania pracy przez cudzoziemca<sup>4)</sup>:

.....  
.....

13. Posiadany dokument potwierdzający prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

.....  
(rodzaj dokumentu, seria, numer)

wydany przez ..... ważny  
(organ, który wydał dokument)

od 

					-				
rok			miesiąc			dzień			

 do 

					-				
rok			miesiąc			dzień			

zezwalający na pobyt w okresie .....<sup>5)</sup>.

**D. Dane o pracodawcy**

1. Nazwa i adres pracodawcy: .....  
.....  
.....

2. Podstawa prawna działalności: .....  
.....

3. Rodzaj działalności<sup>6)</sup>: .....  
.....  
.....  
.....

4. Dane osoby upoważnionej: .....  
(nazwisko i stanowisko)

5. Tel./fax: .....

6. Poczta elektroniczna: .....

<sup>4)</sup> Należy wymienić rodzaj stosunku prawnego, który pracodawca ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem.  
<sup>5)</sup> Wymienić liczbę dni (dotyczy wizy).  
<sup>6)</sup> Należy podać także typ własności w przedsiębiorstwie, stan zatrudnienia, w tym liczbę zatrudnionych cudzoziemców.

**D 1. Cudzoziemiec delegowany — dane o przedsiębiorcy mającym siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej<sup>7)</sup>**

1. Nazwa i adres przedsiębiorcy: .....

.....

2. Podstawa prawna działalności:

.....

3. Rodzaj działalności:

.....

.....

.....

4. Podstawa przyjęcia cudzoziemca delegowanego<sup>8)</sup>:

.....

.....

5. Dane osoby upoważnionej:

.....

(nazwisko i stanowisko)

6. Tel./fax: .....

7. Poczta elektroniczna: .....

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że nie zalegam z realizacją zobowiązań podatkowych oraz opłatą składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy oraz realizacją wynagrodzeń pracowników.

**Załączniki:**

1. Wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego potwierdzający uzyskanie wpisu do rejestru przedsiębiorców<sup>9)</sup>.
2. Dowód wpłaty, o której mowa w art. 88 ust. 14 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651 i Nr 104, poz. 708 i 711).
3. Kopia dokumentu podróży cudzoziemca (wypełnione strony); w przypadku posiadania przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej należy przedstawić oryginał dokumentu (do wglądu).
4. Dokument potwierdzający kwalifikacje zawodowe cudzoziemca (tłumaczenie dokonane przez tłumacza przysięgłego).
5. Informacja, o której mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 lub ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. Nr 141, poz. 1002).
6. Inne (wymienić jakie).

.....  
(pieczęć imienna i podpis wnioskodawcy)

<sup>7)</sup> Wypełnia się w przypadku, gdy cudzoziemiec zostaje delegowany przez pracodawcę zagranicznego do pracodawcy mającego siedzibę w Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonania zadania, które zostało wcześniej określone przez delegującego. Cudzoziemiec nie nawiązuje z pracodawcą mającym siedzibę w Rzeczypospolitej Polskiej stosunku prawnego. **Wniosek nie dotyczy przypadku delegowania cudzoziemców przez pracodawcę zagranicznego w celu realizacji usługi eksportowej.**

<sup>8)</sup> Należy określić przyczynę — podstawę delegowania przez pracodawcę zagranicznego swojego pracownika, np.: transfer w ramach grupy przedsiębiorców, delegacja służbowa trwająca ponad 30 dni lub inne.

<sup>9)</sup> Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji i spółka akcyjna w organizacji przedkłada umowę nawiązania spółki. Wyciąg z Krajowego Rejestru Sądowego spółka przedkłada w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku.





**Zezwolenie na pracę ważne jest od .....** **do .....**

Praca wykonywana będzie dla .....

(nazwa i adres pracodawcy)

W .....

(miejsce wykonywania przez cudzoziemca pracy — dokładny adres)

Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako: .....

(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

### UZASADNIENIE

### Pouczenie

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. .... ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Odstępuje się od uzasadnienia decyzji, gdy uwzględnia ona w całości żądanie strony (art. 107 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

### Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

## WZÓR

## UWAGA

*Niniejsze przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi może nastąpić dopiero po wydaniu **zezwolenia na pracę**.*

Dnia .....

Organ właściwy  
do wydania przyrzeczenia wydania zezwolenia:

.....

**Przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

nr: ..... / .....

Na podstawie art. ....ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651 i Nr 104, poz. 708 i 711) oraz art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524), po rozpatrzeniu wniosku pracodawcy o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca:

.....  
(nazwa i adres pracodawcy)

wydaję

**przyrzeczenie** wydania zezwolenia na pracę dla Pana(i) ..........  
(imię i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(ki) .....

(obywatelstwo)

urodzonego(ej) dnia ..... W .....

(data urodzenia)

.....  
(państwo i miejscowość)

legitymującego(ej) się dokumentem podróży .....

(seria, numer)

na stałe zamieszkałego(ej) w .....

.....  
(dokładny adres)

Praca wykonywana będzie w .....

(miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca — dokładny adres)

.....  
Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako ..........  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)**Przyrzeczenie wydania zezwolenia na pracę jest ważne od .....**

do .....

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Pouczenie**

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. .... ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Odstępuje się od uzasadnienia decyzji, gdy uwzględnia ona w całości żądanie strony (art. 107 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

**Załącznik nr 4**

**WZÓR**

Pieczęć pracodawcy

				-		-		
rok					miesiąc		dzień	

Sygnatura i data złożenia wniosku:

.....  
(wypełnia organ właściwy)

**WNIOSEK**

**o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Wnioskuję o przedłużenie zezwolenia na pracę Pana(i) .....

.....  
(imię i nazwisko cudzoziemca)

na okres od ..... do .....

Cudzoziemiec wykonuje pracę dla .....  
(nazwa i adres pracodawcy)

jako .....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)

na podstawie zezwolenia na pracę / przedłużenia zezwolenia na pracę<sup>1)</sup> nr ..... / .....

wydanego przez ..... ważnego do .....  
(organ, który wydał decyzję)

Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia ..... nie uległy zmianie /  
uległy zmianie w następującym zakresie:<sup>1)</sup>.....

.....  
.....  
.....  
.....

Proponowane wynagrodzenie brutto ..... (słownie: .....  
.....)

Cudzoziemiec legitymuje się dokumentem potwierdzającym prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej  
Polskiej .....  
(rodzaj dokumentu, seria, numer, organ, który wydał dokument)

.....<sup>2)</sup>

ważnym od ..... do .....

zezwalającym na pobyt w okresie .....<sup>3)</sup>

Uzasadnienie wniosku: .....

.....  
.....  
.....  
.....

#### Załączniki:

1. Dowód wpłaty, o której mowa w art. 88 ust. 14 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1366, Nr 175, poz. 1462 i Nr 267, poz. 2257 oraz z 2006 r. Nr 94, poz. 651 i Nr 104, poz. 708 i 711).
2. Inne (wymienić jakie).

.....  
(pieczęć imienna i podpis wnioskodawcy)

<sup>1)</sup> Niepotrzebne skreślić.

<sup>2)</sup> Należy przedstawić oryginał dokumentu (do wglądu).

<sup>3)</sup> Wymienić liczbę dni (dotyczy wizy).



legitymującego(ej) się dokumentem podróży .....  
(rseria, numer)

oraz dokumentem potwierdzającym prawo pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

.....  
(rodzaj dokumentu, seria, numer, organ, który wydał dokument)

**Przedłużenie przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę / zezwolenia na pracę<sup>1)</sup> jest ważne**

**od** ..... **do** .....

Praca wykonywana będzie w .....  
(miejsce wykonywania przez cudzoziemca pracy — dokładny adres)

Cudzoziemiec będzie wykonywać pracę jako .....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)

#### UZASADNIENIE

#### Pouczenie

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego oraz art. .... ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Odstępuje się od uzasadnienia decyzji, gdy uwzględnia ona w całości żądanie strony (art. 107 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. — Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia  
przyrzeczenia wydania zezwolenia na pracę / zezwolenia na pracę<sup>1)</sup>**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)