

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 16 sierpnia 1974 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów.

Na podstawie art. 24 i 31 ust. 2 ustawy z dnia 28 października 1948 r. o zakładach społecznych służby zdrowia i planowej gospodarce w służbie zdrowia (Dz. U. z 1948 r. Nr 55, poz. 434, z 1950 r. Nr 36, poz. 327, z 1951 r. Nr 1, poz. 2 i z 1955 r. Nr 11, poz. 67) oraz art. 102 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 25 stycznia 1958 r. o radach narodowych (Dz. U. z 1973 r. Nr 47, poz. 277) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 września 1972 r. w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów (Dz. U. z 1972 r. Nr 37, poz. 246 i z 1973 r. Nr 51, poz. 288) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Uposażenie zasadnicze pracowników określonych w § 1 ust. 1 ustala się według następującej tabeli:

Grupa uposażenia	Uposażenie zasadnicze zł miesięcznie
1a	7.500
1b	7.100
1	6.700
2	6.300

Grupa uposażenia	Uposażenie zasadnicze zł miesięcznie
3	5.900
4	5.500
5	5.200
6	4.900
7	4.600
8	4.400
9	4.200
10	4.000
11	3.800
12	3.600
13	3.400
14	3.200
15	3.000
16	2.800
17	2.600
18	2.400
19	2.200
20	2.050
21	1.900
22	1.750
23	1.600
24	1.450
25	1.300"

- 2) w § 4:
- a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:
 „3. Dyrektor zespołu lub jednostki samodzielnej może zezwolić pracownikowi nie posiadającemu wymaganych kwalifikacji na pełnienie obowiązków na określonym stanowisku na okres nie dłuższy niż 5 lat, jeżeli posiadanie kwalifikacji nie jest niezbędnym warunkiem dopuszczenia do pracy na danym stanowisku. Pracownikowi, który przed dniem wejścia w życie rozporządzenia ukończył 45 lat, zezwolenie takie może być udzielone na czas nieograniczony.”
- b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
 „4. Przepis ust. 3 nie dotyczy pracowników medycznych.”
- c) w ust. 5 dodaje się na końcu zdanie w brzmieniu:
 „Nie dotyczy to stażystów.”
- 3) § 7 otrzymuje brzmienie:
 „§ 7. Pracownikom działalności podstawowej może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 2.500 zł miesięcznie.”
- 4) § 9 otrzymuje brzmienie:
 „§ 9. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku specjalnego ustala Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia.”
- 5) dotychczasową treść § 10 oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2, 3 i 4 w brzmieniu:
 „2. Pracownikom działalności podstawowej przysługuje dodatek do uposażenia w wysokości od 100 zł do 300 zł miesięcznie za pracę w systemie zmianowym.
 3. Położonej zatrudnionej w izbie porodowej (samodzielne stanowisko pracy) przysługuje dodatek do uposażenia w wysokości od 400 zł do 1.000 zł miesięcznie.
 4. Szczegółowe zasady przyznawania dodatków, o których mowa w ust. 2 i 3, określi Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia.”
- 6) § 11 otrzymuje brzmienie:
 „§ 11. Za pracę w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.”
- 7) § 14 otrzymuje brzmienie:
 „§ 14. Pracownikowi medycznemu zatrudnionemu w lotnictwie sanitarnym i sprawującemu opiekę nad chorymi w samolotach sanitarnych przysługuje dodatek do uposażenia w wysokości 1.500 zł miesięcznie.”
- 8) w § 15 dodaje się na końcu zdanie w brzmieniu: „Dodatki te nie przysługują z tytułu dodatkowego zatrudnienia.”
- 9) § 16 otrzymuje brzmienie:
 „§ 16. 1. Jeżeli lekarz będący specjalistą w dziedzinie, w której występuje niedobór kadr medycznych, podejmie dodatkową pracę w innym zakładzie położonym w innej miejscowości, dyrektor (kierownik) zakładu może podwyższyć mu wynagrodzenie zasadnicze za pracę w tym zakładzie, nie więcej jednak niż o 25%.”
2. Na podjęcie pracy przez lekarza, o którym mowa w ust. 1, wymagana jest zgoda wojewody (prezydenta miasta wyłączonego z województwa).”
- 10) w § 17 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
 „4. Jeżeli lekarz, o którym mowa w § 16, korzysta w przejazdach z własnego pojazdu samochodowego, ryczałt na pokrycie kosztów przejazdu może być za zgodą wojewody (prezydenta miasta wyłączonego z województwa) obliczony według stawek określonych przepisami w sprawie używania pojazdów samochodowych dla celów służbowych.”
- 11) w § 18 ust. 4 otrzymuje brzmienie:
 „4. Wysokość indywidualnej premii nie może przekroczyć 15% uposażenia zasadniczego.”
- 12) w § 22 ust. 5 kropkę zastępuje się średnikiem i po średniku dodaje się zdanie w brzmieniu: „stawka w tej wysokości przysługuje również, jeżeli taki dzień przypada w niedzielę.”
- 13) § 23 otrzymuje brzmienie:
 „§ 23. 1. Wynagrodzenie za gotowość pracy na wezwanie przez zakład pracy ustala się w wysokości:
- | | |
|---------------------------------|----------|
| 1) za 17 godzin gotowości dla: | |
| — starszego asystenta | |
| i zastępcy ordynatora | — 55 zł, |
| — asystenta | — 35 zł, |
| — pielęgniarzek, laborantów | |
| i techników | — 20 zł, |
| 2) za 24 godziny gotowości dla: | |
| — starszego asystenta | |
| i zastępcy ordynatora | — 70 zł, |
| — asystenta | — 40 zł, |
| — pielęgniarzek, laborantów | |
| i techników | 30 zł. |
2. Pracownikowi przysługuje podwójna stawka wynagrodzenia określonego w ust. 1, jeżeli w czasie pozostawania w gotowości pracy został wezwany i stawił się do zakładu pracy.
 3. Pracownikowi, który otrzymuje wynagrodzenie określone w ust. 2, nie przysługuje odrębne wynagrodzenie za pracę wykonaną w czasie godzin gotowości.
 4. Pracownikowi, który stawił się do zakładu pracy na wezwanie, przysługuje zwrot poniesionych kosztów przejazdu, jeżeli zakład pracy nie zapewnił pracownikowi przejazdu samochodem służbowym, a pilność przybycia pracownika i odległość od miejsca zamieszkania do zakładu uzasadnia konieczność takiego przejazdu.”
- 14) w § 26:
- a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:
 „3. Przepisy ust. 1 i 2 nie dotyczą zmiany wysokości uposażenia w razie:
- 1) przesunięcia pracownika na wyższe stanowisko,
 - 2) ustalenia uposażenia po okresie próbnym lub po ukończeniu wstępnego stażu pracy.”

- b) dodaje się ust. 6 w brzmieniu:
 „6. Pracownik nie posiadający wymaganych kwalifikacji, któremu na podstawie § 4 ust. 3 zezwolono na pełnienie obowiązków na określonym stanowisku, nie może być awansowany na wyższe stanowisko.”
- 15) § 30 skreśla się,
- 16) tytuł rozdziału 7 otrzymuje brzmienie:
 „Uposażenie lekarzy, lekarzy dentyistów i farmaceutów zatrudnionych w wydziałach zdrowia i opieki społecznej w urzędach terenowych organów administracji państwowej.”
- 17) § 32 otrzymuje brzmienie:
 „§ 32. 1. Lekarze, lekarze dentyści i farmaceuci zatrudnieni w wydziałach zdrowia i opieki społecznej w urzędach terenowych organów administracji państwowej otrzymują uposażenie zasadnicze (§ 3), dodatek za wysługę lat (§ 5), dodatek za stopień naukowy (§ 13) oraz dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:
- 1) w urzędach wojewódzkich i urzędach miast wyłączonych z województw:
- | | miesięcznie zł |
|---|----------------|
| | od — do |
| — dyrektorowi wydziału zdrowia i opieki społecznej | 1.000—3.000, |
| — zastępcy dyrektora wydziału zdrowia i opieki społecznej | 1.000—2.000, |
| — kierownikowi oddziału, inspektorowi wojewódzkiemu | 1.000—2.000, |
| — starszemu inspektorowi | 800—1.500, |
- 2) w urzędach powiatowych, miejskich miast stanowiących powiaty, miast i powiatów i dzielnicowych w miastach wyłączonych z województw:
- | | miesięcznie zł |
|--|----------------|
| | od — do |
| — kierownikowi wydziału zdrowia i opieki społecznej | 1 000—2.000, |
| — zastępcy kierownika wydziału zdrowia i opieki społecznej | 800—1.500, |
| — inspektorowi | 600—1.200.” |
- 18) dotychczasową treść § 34 oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:
 „2. Do pracowników, o których mowa w ust. 1, mogą być stosowane zasady wynagradzania określone w niniejszym rozporządzeniu.”
- 19) w § 35 ust. 5 po wyrazach „określonym w ust. 1” dodaje się wyrazy „oraz w ust. 4”,
- 20) po § 35 dodaje się § 35a w brzmieniu:
 „§ 35a. 1. Za długoletnią i nieprzerwaną pracę pracownikom przysługują gratyfikacje jubileuszowe w wysokości:
- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach — począwszy od dnia 1 stycznia 1977 r.,
 - 2) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach oraz 200% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach — począwszy od dnia 1 stycznia 1976 r.
2. Miesięczne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, oblicza się według zasad stosowanych przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, z tym że jego wysokość nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia za pełny wymiar czasu pracy.
3. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia ustala szczegółowe zasady wypłaty gratyfikacji oraz zaliczania okresów pracy do okresów uzasadniających prawo do tych gratyfikacji.”
- 21) w § 38 skreśla się wyraz „administracyjnym”,
- 22) § 39 skreśla się.
- § 2. Tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania stanowiące załączniki nr 1—5 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 września 1972 r. w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów (Dz. U. z 1972 r. Nr 37, poz. 246 i z 1973 r. Nr 51, poz. 288) zastępuje się tabelami stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania stanowiącymi załączniki nr 1—5 do niniejszego rozporządzenia.
- § 3. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ogłosi w Dzienniku Ustaw jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 września 1972 r. w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów (Dz. U. z 1972 r. Nr 37, poz. 246 i z 1973 r. Nr 51, poz. 288) z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów wydanych przed dniem ogłoszenia jednolitego tekstu oraz z zastosowaniem ciągłej numeracji rozdziałów, paragrafów, ustępów i punktów.
- § 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1975 r., z tym że w stosunku do pracowników obsługi kotłowni centralnego ogrzewania wchodzi w życie z dniem 1 października 1974 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. M. Jagielski

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 16 sierpnia 1974 r. (poz. 183)

Załącznik nr 1.

Tabela stanowisk i zaszerogowania pracowników działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko pracy	Kategoria jednostki według liczby pracowników	Grupa uposażona zasadniczego
1	2	3	4
I. Pracownicy medyczni z wyższym wykształceniem			
1	Dyrektor zespołu	powyżej 1.500 powyżej 800 do 800	5—1a 6—1b 7—1
2	Dyrektor (kierownik) jednostki samodzielnej: a) szpitala: klinicznego, specjalistycznego, ogólnego (wielospecjalistycznego)	powyżej 1.000 powyżej 500 do 500	7—1b 8—1 9—2
	b) wojewódzkiej: przychodni specjalistycznej, przemysłowej, stacji krwiodawstwa, stacji pogotowia ratunkowego oraz szpitala uzdrowskiego i sanatorium	powyżej 200 powyżej 100 do 100	11—2 12—3 13—4
	c) domu pomocy społecznej	powyżej 200 powyżej 80 do 80	12—5 14—6 15—7
	d) pozostałych zakładów	powyżej 200 powyżej 100 do 100	11—3 12—4 13—5
3	Zastępca dyrektora zespołu	powyżej 1.500 powyżej 800 do 800	8—2 9—3 10—4
4	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki samodzielnej: a) szpitala: klinicznego, specjalistycznego, ogólnego (wielospecjalistycznego)	powyżej 1.000 powyżej 500 do 500	10—3 11—4 12—5
	b) wojewódzkiej: przychodni specjalistycznej, przemysłowej, stacji krwiodawstwa, stacji sanitarno-epidemiologicznej, stacji pogotowia ratunkowego oraz szpitala uzdrowskiego i sanatorium	powyżej 200 powyżej 100 do 100	12—4 13—5 14—6
	c) pozostałych zakładów	powyżej 100 do 100	14—6 15—7
5	Państwowy wojewódzki (miejski w mieście wyłączonym z województwa) inspektor sanitarny	powyżej 180 do 180	4—1 6—2
6	Państwowy powiatowy (miejski, dzielnicowy, portowy) inspektor sanitarny	powyżej 25 do 25	9—3 10—4
7	a) Ordynator oddziału w szpitalu wojewódzkim (równorzędnym) lub zespole	powyżej 50 powyżej 20 do 20	9—3 11—4 12—5
	b) Ordynator oddziału w pozostałych jednostkach	powyżej 50 powyżej 20 do 20	10—4 12—5 14—6

Lp.	Stanowisko pracy	Kategoria jednostki według liczby pracowników	Grupa uposażenia zasadniczego
1	2	3	4
8	Kierownik komórki organizacyjnej w stacjach sanitarno-epidemiologicznych (działu, sekcji pracowni)	powyżej 10 od 6 do 10 od 3 do 5	11—4 12—5 13—6
9	a) Kierownik działu opieki zespolonej	—	10—3
	b) Kierownik komórki organizacyjnej w zespole (poradni, zakładu, pracowni, sekcji, działu, ośrodka, punktu krwiodawstwa, prosektorium i innej) oraz apteki szpitalnej produkującej płyny infuzyjne	powyżej 20 powyżej 10 do 10	12—4 13—5 14—6
10	a) Kierownik przychodni nie będącej samodzielną jednostką budżetową lub kierownik grupy poradni	powyżej 50 powyżej 20 do 20	12—3 13—4 14—5
	b) Kierownik komórki organizacyjnej w przychodni będącej jednostką samodzielną (poradni, zakładu, pracowni, działu, ośrodka i innej)	powyżej 10 od 6 do 10 do 5	13—4 14—5 15—6
	c) Kierownik komórki organizacyjnej w jednostce samodzielnej i nie wymienionych w pkt 9 i 10 lit. a) i b) (poradni, zakładu, pracowni, działu, sekcji, ośrodka, prosektorium, punktu krwiodawstwa i innej) oraz apteki szpitalnej produkującej płyny infuzyjne	powyżej 10 od 6 do 10 do 5	14—5 15—6 16—7
	d) Kierownik apteki szpitalnej nie produkującej płynów infuzyjnych	powyżej 10 do 10	16—7 16—8
11	Kierownik ośrodka zdrowia: gminnego, wiejskiego lub przyzakładowego na wsi	—	11—3
12	Zastępca ordynatora oddziału, zastępca kierownika pracowni, apteki i innych	powyżej 50 od 20 do 50	12—5 13—6
13	W ośrodku zdrowia gminnym, wiejskim i przyzakładowym na wsi, w poradni ogólnej i pediatrycznej przychodni rejonowej, w poradni przemysłowej służby zdrowia: starszy asystent asystent młodszy asystent	—	12—4
		—	13—5
		—	15—6
14	W stacjach sanitarno-epidemiologicznych: specjalista bhp, starszy asystent, starszy inspektor bhp asystent, inspektor bhp młodszy asystent	—	12—5
		—	14—6
		—	16—7
15	W komórkach metodyczno-organizacyjnych: starszy asystent asystent młodszy asystent	—	13—5
		—	14—6
		—	16—7
16	W przychodni (poradni) i innym zakładzie nie wymienionym w pkt 13, 14, 15 oraz w działach diagnostycznych: starszy asystent asystent młodszy asystent	—	14—6
		—	15—8
		—	17—9
17	1) w pozostałych zakładach opieki zdrowotnej zamkniętej i pomocy społecznej: starszy asystent asystent młodszy asystent	—	16—8
		—	17—9
		—	18—10

Lp.	Stanowisko pracy	Kategoria jednostki według liczby pracowników	Grupa uposażenia zasadniczego
1	2	3	4
	2) w oddziałach szpitalnych urazowo-chirurgicznych, toksykologicznych, oddziałach i działach anestezjologii i intensywnej opieki i doraźnej pomocy: starszy asystent asystent młodszy asystent	— — —	13—5 14—7 16—8
18	Stażysta	—	21—18
II. Średni personel medyczny			
1	Naczelnia pielęgniarka zespołu	powyżej 1.500 powyżej 800 do 800	11—5 12—6 14—7
2	Zastępczyni naczelnej pielęgniarki zespołu	—	15—8
3	Przełożona pielęgniarek: a) działu w zespole	—	17—10
	b) szpitala: klinicznego, specjalistycznego, ogólnego (wielospecjalistycznego)	powyżej 1.000 powyżej 500 do 500	15—10 16—11 18—12
	c) wojewódzkiej: przychodni specjalistycznej, przychodni przemysłowej, przedsiębiorstwa uzdrowiskowego i sanatorium: przeciwgruźliczego, rehabilitacyjnego, psychiatrycznego	powyżej 200 powyżej 100	17—12 18—13
	d) w zakładach nie wymienionych pod lit. b)—c)	—	19—14
4	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek w zespole lub jednostce samodzielnej	powyżej 500	18—13
5	Kierownik: domu małych dzieci, żłobka, izby porodowej, prewentorium itp.	—	17—12
6	Oddziałowa pielęgniarek w opiece zdrowotnej zamkniętej	—	18—13
7	Uprawniony technik dentystyczny	—	18—13
8	Starszy felczer, felczer, starszy instruktor (inspektor) higieny, inspektor bhp	—	18—13
9	W komórkach organizacyjnych w zespole lub jednostkach samodzielnych: a) starsza pielęgniarka, starsza położna, starszy technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny), starszy laborant, starszy dyspozytor, starsza dietetyczka, starsza opiekunka dziecięca, starsza higienistka, starszy statystyk medyczny, starszy masażysta	—	20—15
	b) pielęgniarka, położna, technik medyczny, laborant, technik dentystyczny, technik farmaceutyczny, starszy technik apteczny, dietetyczka, instruktor higieny, opiekunka dziecięca, higienistka, dyspozytor, instruktor terapii zajęciowej, ortoptysta, statystyk medyczny, masażysta	—	22—16
	c) asystentka pielęgniarska, młodsza pielęgniarka, młodszy laborant, masażysta, preparator, wykwalifikowana pomoc dentystyczna, kontroler sanitarny, technik apteczny, dezynfektor	—	23—18
	d) przyuczeni: pielęgniarka, masażysta, dietetyczka, laborant, kontroler sanitarny, pomoc dentystyczna, dezynfektor i inni	—	24—20
	e) technik ortopedyczny	—	18—13

Lp.	Stanowisko pracy	Kategoria jednostki według liczby pracowników	Grupa uposażenia zasadniczego
1	2	3	4
10	a) Starsza pielęgniarka środowiskowa, starszy pracownik socjalny na wsi i w mieście oraz pozostały starszy średni personel medyczny zatrudniony w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców	—	16—13
	b) Pielęgniarka środowiskowa i pracownik socjalny na wsi i w mieście oraz pozostały równorzędny średni personel medyczny zatrudniony w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców	—	18—14
11	Starsza rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	—	23—18
12	Kierownik: sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych, ośrodka opiekuna społecznego	powyżej 5 od 3 do 5	17—14 18—15
13	Stażysta	—	24—23
III. Niższy personel działalności podstawowej			
	a) Sanitariusz (noszowy)	—	23—19
	b) Salowa, starsza kąpielowa, rejestratorka medyczna	—	25—21
	c) Kąpielowa, łasowaczka, łazienkowy, sterylizator, pomoc laboratoryjna	—	25—23

Uwaga: Pracownicy na stanowiskach wymienionych pod lp. 1—3 części II nie posiadający wyższego wykształcenia nie mogą być zaszerogowani do maksymalnych grup uposażenia zasadniczego.

Załącznik nr 2.

Taryfikator kwalifikacyjny pracowników działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko pracy	Wymagane kwalifikacje zawodowe	
		wykształcenie, specjalizacja, przeszkolenie	liczba lat pracy
1	2	3	4
I. Pracownicy medyczni z wyższym wykształceniem			
1	Dyrektor zespołu	wyższe medyczne, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia oraz specjalizacja II lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny	8
2	Dyrektor (kierownik) jednostki samodzielnej		5
3	Zastępca dyrektora zespołu	wyższe medyczne, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia lub II stopnia w innej dziedzinie medycyny	8
4	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki samodzielnej		4
5	Państwowy wojewódzki (miejski w mieście wyłączonym z województwa) inspektor sanitarny	wyższe medyczne oraz specjalizacja w dziedzinie medycyny II stopnia	8
6	Państwowy powiatowy (miejski, dzielnicowy, portowy) inspektor sanitarny	wyższe medyczne, specjalizacja w dziedzinie medycyny II lub I stopnia	5

Lp.	Stanowisko pracy	Wymagane kwalifikacje zawodowe	
		wykształcenie, specjalizacja, przeszkolenie	liczba lat pracy
1	2	3	4
7	Ordynator oddziału w zespole lub pozostałych jednostkach	wyższe medyczne, specjalizacja w dziedzinie medycyny II stopnia	7
8—10	Kierownik komórki organizacyjnej	wyższe medyczne, farmaceutyczne, specjalizacja w dziedzinie medycyny I lub II stopnia, a w odniesieniu do pracownika z innym wyższym wykształceniem dodatkowo przeszkolenie specjalistyczne w dziedzinie medycyny	5
11	Kierownik ośrodka zdrowia: gminnego, wiejskiego lub przyzakładowego na wsi	kwalifikacje jak w pkt 13—17	—
12	Zastępca ordynatora oddziału, zastępca kierownika: pracowni, apteki i innych	wyższe medyczne, specjalizacja w dziedzinie medycyny II stopnia, inne wyższe oraz dodatkowe przeszkolenie specjalistyczne uznane za równorzędne z II stopniem specjalizacji w dziedzinie medycyny	5
13—17	Starszy asystent, starszy inspektor bhp, specjalista bhp	wyższe medyczne, farmaceutyczne, specjalizacja w dziedzinie medycyny II stopnia, inne wyższe oraz dodatkowe przeszkolenie specjalistyczne uznane za równorzędne z II stopniem specjalizacji w dziedzinie medycyny	5
	Asystent, inspektor bhp	wyższe medyczne, farmaceutyczne, specjalizacja w dziedzinie medycyny I stopnia, inne wyższe oraz dodatkowe przeszkolenie specjalistyczne uznane za równorzędne z I stopniem specjalizacji w dziedzinie medycyny	3
	Młodszy asystent	wyższe medyczne, farmaceutyczne, inne wyższe	po stażu
18	Stażysta	wyższe medyczne, farmaceutyczne, inne wyższe	—
II. Średni personel medyczny			
1	Naczelną pielęgniarką zespołu	wyższe pielęgniarskie, inne wyższe i średnie medyczne	5
		średnie medyczne oraz przeszkolenie specjalistyczne	10
2	Zastępczyni naczelną pielęgniarką zespołu	wyższe pielęgniarskie, inne wyższe i średnie medyczne	5
		średnie medyczne oraz przeszkolenie specjalistyczne	9
3	Przełożona pielęgniarek w zespole lub jednostce samodzielnej	wyższe pielęgniarskie, inne wyższe i średnie medyczne	2
		średnie medyczne oraz przeszkolenie specjalistyczne	7
4	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek w zespole lub jednostce samodzielnej	wyższe pielęgniarskie, inne wyższe i średnie medyczne	2
		średnie medyczne oraz przeszkolenie specjalistyczne	7
5	Kierownik jednostki samodzielnej	wyższe pielęgniarskie, inne wyższe i średnie medyczne	2
		średnie medyczne oraz przeszkolenie specjalistyczne	7
6	Oddziałowa pielęgniarek w opiece zdrowotnej zamkniętej	średnie medyczne lub wykształcenie uznane za równorzędne oraz przeszkolenie specjalistyczne	6

Lp.	Stanowisko pracy	Wymagane kwalifikacje zawodowe	
		wykształcenie, specjalizacja, przeszkolenie	liczba lat pracy
1	2	3	4
7	Uprawniony technik dentystyczny	średnie medyczne lub wykształcenie uznane za równorzędne oraz przeszkolenie specjalistyczne	—
8	Starszy felczer, starszy instruktor (inspektor) higieny, inspektor bhp		—
9	a) Starsza pielęgniarka, starsza położna, starszy technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny), starszy laborant, starsza dietetyczka, starsza higienistka, starszy dyspozytor, starsza opiekunka dziecięca, starszy statystyk medyczny, starszy masażysta	średnie medyczne lub wykształcenie uznane za równorzędne oraz przeszkolenie specjalistyczne, średnie pedagogiczne	5
	b) Pielęgniarka, położna, technik dentystyczny, technik medyczny, laborant, starszy technik apteczny, dietetyczka, opiekunka dziecięca, technik farmaceutyczny, higienistka, dyspozytor, instruktor higieny, technik ortopedyczny, ortoptysta, instruktor terapii zajęciowej, masażysta, statystyk medyczny		—
	c) Asystentka pielęgniarska, młodsza pielęgniarka, młodszy laborant, wykwalifikowana pomoc dentystyczna, masażysta, preparator, kontroler sanitarny, technik apteczny, dezynfektor		—
	d) Przyczeni: pielęgniarka, dietetyczka, laborant, pomoc dentystyczna, kontroler sanitarny, dezynfektor, masażysta i inni		—
	e) Technik ortopedyczny		—
10	a) Starsza pielęgniarka środowiskowa, starszy pracownik socjalny na wsi i w mieście oraz pozostały starszy średni personel medyczny zatrudniony w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców	średnie medyczne lub wykształcenie uznane za równorzędne oraz przeszkolenie specjalistyczne	—
	b) Pielęgniarka środowiskowa i pracownik socjalny w mieście i na wsi oraz pozostały równorzędny średni personel medyczny zatrudniony w miejscowościach do 5 tys. mieszkańców		—
11	Starsza rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	średnie ogólnokształcące lub inne wykształcenie uznane za równorzędne	—
12	Kierownik: sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych, ośrodka opiekuna społecznego	średnie medyczne lub inne średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	5
III. Niższy personel działalności podstawowej			
	a) Sanitariusz (noszowy)	podstawowe	—
	b) Salowa, starsza kąpielowa, rejestratorka medyczna		
	c) Kąpielowa, łasowaczka, łazienkowy, sterylizator, pomoc laboratoryjna		

Załącznik nr 3.

Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników technicznych, ekonomicznych i administracyjnych

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa uposażenia zasadniczego
		wykształcenie*)	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
I. Pracownicy techniczni i ekonomiczni				
1	Zastępca dyrektora do spraw technicznych, ekonomicznych, główny księgowy w zespole zatrudniającym: powyżej 1.500 pracowników powyżej 800 pracowników do 800 pracowników	wyższe średnie	6 10	7—2 8—3 9—4
2	1) Zastępca dyrektora do spraw technicznych, ekonomicznych, główny księgowy w jednostce samodzielnej zatrudniającej: powyżej 1.000 pracowników powyżej 500 pracowników powyżej 300 pracowników	wyższe średnie	6 10	14—5 15—6 17—8
	2) Zastępca dyrektora do spraw techniczno-ekonomicznych w stacji krwiodawstwa zbierającej rocznie powyżej 10 tys. litrów krwi	wyższe średnie	6 10	14—6
	3) Główny księgowy w jednostce samodzielnej zatrudniającej: powyżej 200 pracowników powyżej 100 pracowników do 100 pracowników	wyższe średnie	6 10	16—9 18—11 19—13
3	Kierownik działu (np. technicznego, ekonomicznego, finansowego, służby pracowniczej), zastępca głównego księgowego w zespole zatrudniającym: powyżej 1.500 pracowników powyżej 800 pracowników do 800 pracowników	wyższe średnie	4 8	14—6 15—7 16—8
4	Kierownik działu (np. technicznego, ekonomicznego, finansowego, służby pracowniczej), zastępca głównego księgowego w jednostce samodzielnej zatrudniającej: powyżej 1.000 pracowników powyżej 500 pracowników do 500 pracowników	wyższe średnie	4 8	15—7 16—8 17—9
5	Kierownik zespołu warsztatów w zespole lub jednostce samodzielnej: powyżej 1.500 pracowników powyżej 800 pracowników	wyższe średnie	2 6	15—7 17—10
6	Kierownik warsztatu (pracowni) w zespole lub jednostce samodzielnej zatrudniającej: powyżej 1.000 pracowników powyżej 500 pracowników do 500 pracowników	średnie	6	16—10 17—11 18—12
7	Kierownik samodzielnej sekcji (np. technicznej, ekonomicznej, finansowej, zaopatrzenia, służby pracowniczej)	wyższe średnie	2 6	17—9
8	Specjalista do spraw technicznych, ekonomicznych, służby pracowniczej	wyższe	3	16—8**)
9	Starszy inspektor techniczny, starszy referent techniczny, starszy referent ekonomiczny, starszy referent służby pracowniczej, starszy księgowy, starszy rewident, mistrz	wyższe średnie	2 6	19—13

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa uposażenia zasadniczego
		wykształcenie*)	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
10	Inspektor techniczny, referent techniczny, instruktor terapii pracą, referent ekonomiczny, referent służby pracowniczej, rewident	wyższe średnie	po stażu 2	21—14
11	Zakładowy inspektor bhp, instruktor racjonalizacji i wynalazczości w zespole lub jednostce samodzielnej zatrudniającej: powyżej 1.000 pracowników powyżej 500 pracowników do 500 pracowników	wyższe oraz egzamin kwalifikacyjny średnie oraz egzamin kwalifikacyjny	3 8	18—11 19—12 20—14
II. Pracownicy administracyjni				
1	Dyrektor domu pomocy społecznej, kierownik profilaktycznego domu zdrowia: powyżej 200 pracowników powyżej 80 pracowników do 80 pracowników	wyższe średnie	6 10	12—6 14—7 15—8
2	Dyrektor centralnej bazy rezerw sanitarno-przeciwepidemicznych, kierownik zakładu sanitarnego	wyższe średnie	6 10	15—8
3	Zastępca dyrektora domu pomocy społecznej, kierownik domu: małych dzieci, pielęgniarek, kierownik żłobka	wyższe średnie	4 8	18—11
4	Kierownik działu administracyjno-gospodarczego w zespole lub jednostce samodzielnej zatrudniającej: powyżej 1.000 pracowników powyżej 800 pracowników do 800 pracowników	wyższe średnie	3 7	17—12 18—13 19—14
5	Kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	wyższe średnie	2 6	20—14
6	Radca prawny w zespole lub w jednostce samodzielnej	wyższe prawnicze	—	14—6
7	1) Starszy referent administracyjny, kulturalno-oświatowy, starszy bibliotekarz, kierownik świetlicy	wyższe średnie	po stażu 5	19—16
	2) Kierownik kancelarii, kasjer	średnie	3	20—17
8	1) Kierownik: składnicy zaopatrzenia, zespołu magazynów	średnie	2	20—14
	2) Starszy magazynier	średnie	1	21—17
	3) Magazynier	średnie podstawowe	— 2	22—18
9	Kierownik: magazynu, kuchni, stołówki, pralni, szwalni	średnie	2	21—13
10	Referent administracyjny, bibliotekarz, referent kulturalno-oświatowy, archiwista, sekretarka	średnie	po stażu	22—18
11	1) Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie, podstawowe 300 uderzeń na minutę	1	22—19
	2) Maszynistka poza halą maszyn	średnie, podstawowe 230 uderzeń na minutę	—	23—21

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa uposażenia zasadniczego
		wykształcenie*)	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
12	Telefonistka, pomoc biurowa, młodszy księgowy	średnie, podstawowe	—	24—22
13	Stażysta	wyższe średnie	— —	21—19 24—22

*) Na stanowiskach technicznych wymagane jest wykształcenie wyższe lub średnie techniczne, na stanowiskach kierowniczych ekonomiczno-administracyjnych oprócz wymaganego wykształcenia pożądane jest ukończenie 2-letniego kursu zaocznego dla kierowniczych kadr administracyjno-gospodarczych służby zdrowia i opieki społecznej.

**) Grupa 8 uposażenia zasadniczego może być przyznana tylko dla stanowiska samodzielnego podlegającego bezpośrednio dyrektorowi lub zastępcy dyrektora.

Załącznik nr 4.

Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników gospodarczych i obsługi

Grupa pracowników, stanowisko	Lp.	Wymagane kwalifikacje zawodowe		Grupa uposażenia zasadniczego
		wykształcenie	liczba lat pracy w zawodzie	
1	2	3	4	5
I. Pracownicy zaplecza technicznego i gospodarczego — zatrudnieni w komórkach organizacyjnych (w warsztatach, pracowniach, kuchniach, pralniach, ogrodnictwie, kotłowniach c.o. i innych) w zawodzie: ślusarza, mechanika, elektromontera, elektromechanika, hydraulika, murarza, stolarza, malarza, kucharza, pracza, ogrodnika i innym — palacze c.o.	1	zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł mistrzowski w zawodzie	6 lat	20—14
	2	zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł robotnika wykwalifikowanego bądź tytuł czeladniczy w zawodzie	3 lata	21—17
	3	zasadnicza szkoła zawodowa	poniżej 3 lat	22—18
	4	bez wykształcenia zawodowego	po 5 latach	23—19
	5	bez wykształcenia zawodowego	poniżej 5 lat	24—21
	6	średnia szkoła zawodowa lub tytuł kwalifikacyjny mistrza w zawodzie	6 miesięcy przy obsłudze urządzeń c.o.	20—14
	7	odpowiednia zasadnicza szkoła zawodowa lub świadectwo czeladnicze w zawodzie bądź świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie	1 rok pracy przy obsłudze urządzeń c.o.	21—16
	8	szkoła podstawowa i kurs palaczy kotłów c.o.*)	1 rok pracy przy obsłudze urządzeń c.o.	22—17
	9	bez wykształcenia zawodowego	po 5 latach	22—18
	10	bez wykształcenia zawodowego	poniżej 5 lat	23—21
II. Pracownicy obsługi: woźny, portier, szatniarz, powielaczowy, zmywaczka szkła laboratoryjnego, dźwigowy sprzątaczką, goniec	1	—	—	25—23
	2	—	—	25—24
III. Pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu: starszy dozorca (starszy strażnik) dozorca (strażnik)	1	—	2	25—23
	2	—	—	25—24

*) W wypadkach szczególnie uzasadnionych dyrektor zakładu za zgodą właściwego terenowo okręgowego inspektoratu gospodarki paliwowo-energetycznej może zwolnić palacza c.o. posiadającego duże doświadczenie zawodowe oraz dobrze wypełniającego powierzone obowiązki od wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia.

załącznik nr 5.

Tabela stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania lekarzy, lekarzy dentyistów i farmaceutów zatrudnionych w wydziałach zdrowia i opieki społecznej w urzędach terenowych organów administracji państwowej

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe		Grupa uposażenia zasadniczego
		wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
	I. W urzędach wojewódzkich i urzędach miast wyłączonych z województw			
1	Dyrektor wydziału zdrowia i opieki społecznej	wyższe medyczne, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia oraz specjalizacja II lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny	8	6—1
2	Zastępca dyrektora wydziału zdrowia i opieki społecznej	wyższe medyczne, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia lub II stopnia w innej dziedzinie medycyny	8	9—2
3	Kierownik oddziału inspektor wojewódzki	wyższe medyczne, farmaceutyczne, specjalizacja I stopnia	5	15—6
4	Starszy inspektor	wyższe medyczne, farmaceutyczne, specjalizacja I stopnia	5	18—10
	II. W urzędach powiatowych, miejskich, miast stanowiących powiaty, miast i powiatów i urzędach dzielnicowych w miastach wyłączonych z województw			
1	Kierownik wydziału zdrowia i opieki społecznej	wyższe medyczne, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia oraz specjalizacja II lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny	8	10—3
2	Zastępca kierownika wydziału zdrowia i opieki społecznej	wyższe medyczne, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny	5	15—6
3	Inspektor	wyższe medyczne, farmaceutyczne	2	22—14