

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 marca 1984 r.

w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów.

Na podstawie art. 24 i 31 ust. 2 ustawy z dnia 28 października 1948 r. o zakładach społecznych służby zdrowia i planowej gospodarce w służbie zdrowia (Dz. U. z 1948 r. Nr 55, poz. 434, z 1950 r. Nr 36, poz. 327, z 1951 r. Nr 1, poz. 2 i z 1955 r. Nr 11, poz. 67) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy wstępne.

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do zatrudnionych w zakładach społecznych służby zdrowia, w zakładach pomocy społecznej i w zakładach rehabilitacji zawodowej inwalidów:

- 1) pracowników medycznych i pozostałych pracowników działalności podstawowej,
- 2) pracowników technicznych, ekonomicznych i administracyjnych,
- 3) pracowników gospodarczych i pracowników obsługi.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do:

- 1) pracowników transportu sanitarnego i lotniczego innych niż wymienieni w ust. 1 pkt 1,
- 2) pracowników przedsiębiorstw uzdrowiskowych, innych niż wymienieni w ust. 1 pkt 1,
- 3) pracowników przedsiębiorstw zaopatrzenia farmaceutycznego i ich placówek,
- 4) pracowników gospodarstw pomocniczych,
- 5) innych pracowników zakładów wymienionych w ust. 1, otrzymujących wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o pracownikach działalności podstawowej, rozumie się przez to:

1) pracowników medycznych z wyższym wykształceniem: lekarzy, lekarzy dentyków, farmaceutów, magistrów pielęgniarstwa, magistrów analityki medycznej oraz pracowników z innym niż medyczne wyższym wykształceniem mającym trwałe zastosowanie w działalności podstawowej zakładów służby zdrowia,

2) średni personel medyczny, a mianowicie:

a) pracowników medycznych: felczerów, pielęgniarki, położne, techników medycznych (farmaceutycznych, dentykarskich i innych), laborantów medycznych, instruktorów higieny, opiekunki dziecięce, dietetyczki, higienistki, higienistki stomatologiczne, masażystów, pracowników socjalnych, asystentki pielęgniarstwa, młodsze pielęgniarki, instruktorów terapii zajęciowej, mających dyplom ukończenia szkoły medycznej, oraz innych pracowników ze średnim wykształceniem niemedyce, mającym trwałe zastosowanie w działalności podstawowej zakładów służby zdrowia,

b) innych pracowników działalności podstawowej: kontrolerów sanitarnych, pomoce dentykarskie, dezynfektorów, przyuczonych masażystów, przyuczone pielęgniarki, przyuczone laborantki, przyuczone dietetyczki, preparatorów oraz statystyków medycznych, rejestratorów medycznych i sekretarki medyczne, jeżeli pracownicy ci odbyli odpowiednie przeszkolenie,

3) niższy personel działalności podstawowej: sanitariuszy szpitalnych, sanitariuszy, salowe, łazienkowych, sterylizatorów, kąpielowych urządzeń zabiegowych, pomoce laboratoryjne, przyuczone rejestratorki medyczne, fasowaczki i gipsiarzy.

2. Przez określenie „zespół opieki zdrowotnej”, zwany dalej „zespołem”, rozumie się zakład społeczny służby

zdrowia będący samodzielną jednostką organizacyjną i budżetową, zespajającą wszystkie lub niektóre placówki służby zdrowia działające na określonym obszarze.

3. Przez określenie „jednostka samodzielna” rozumie się szpital, sanatorium, stację sanitarno-epidemiologiczną, zakład pomocy społecznej i inne zakłady będące samodzielnymi jednostkami organizacyjnymi i budżetowymi.

4. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej określa inne niż medyczne kwalifikacje mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej zakładów służby zdrowia.

Rozdział 2

Uposażenie zasadnicze.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę stanowisk i zaszerogowania pracowników działalności podstawowej, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) taryfikator kwalifikacyjny pracowników działalności podstawowej, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania pracowników technicznych, ekonomicznych i administracyjnych, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia,
- 4) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania pracowników gospodarczych i pracowników obsługi, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia.

2. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia podlegają zaszerogowaniu na odpowiednie stanowiska określone w załącznikach nr 1, 3 i 4 do rozporządzenia, stosownie do posiadanych przez nich kwalifikacji i zakresu ich obowiązków.

3. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może uzupełniać tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania, stanowiące załączniki nr 1—4 do rozporządzenia, nowymi stanowiskami.

§ 4. 1. Uposażenie zasadnicze określone w załącznikach nr 1, 3 i 4 do rozporządzenia przysługuje pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. W razie zatrudnienia w niższym lub wyższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1, uposażenie zasadnicze pracownika oblicza się proporcjonalnie do tygodniowego wymiaru czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.

3. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego uposażenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika, przez:

- 1) 178 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 42 godziny,
- 2) 170 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin,
- 3) 135 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 31 godzin i 30 minut,
- 4) 128 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 30 godzin,
- 5) 112 dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 26 godzin i 15 minut.

4. Uposażenie zasadnicze określone dla średniego personelu medycznego, niższego personelu działalności pod-

stawowej oraz pracowników gospodarczych i obsługi, zatrudnionych w systemie pracy zmianowej, ulega obniżeniu o kwotę 500 zł w odniesieniu do średniego personelu medycznego, a o kwotę 250 zł w odniesieniu do niższego personelu działalności podstawowej oraz pracowników gospodarczych i obsługi — w razie przejścia do pracy w systemie jednozmianowym.

Rozdział 3

Dodatki do uposażenia.

§ 5. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny według następującej tabeli:

Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł	Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł
1	500	7	3 500
2	1 000	8	4 000
3	1 500	9	4 500
4	2 000	10	5 000
5	2 500	11	5 500
6	3 000	12	6 000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach kierowniczych określają załączniki nr 1 i 3 do rozporządzenia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje i określa jego wysokość dla dyrektora i zastępcy dyrektora — kierownik jednostki nadrzędnej, a dla pozostałych pracowników zajmujących kierownicze stanowiska — dyrektor (kierownik) zakładu pracy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres pełnienia obowiązków na kierowniczym stanowisku.

5. Pracownikowi, któremu powierzono czasowe zastępstwo pracownika na stanowisku kierowniczym, przysługuje, począwszy od czwartego miesiąca nieprzerwanego pełnienia czasowego zastępstwa, dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej od najniższego dodatku funkcyjnego, przewidzianego na stanowisku zastępowanego.

§ 6. 1. Pracownikom przysługuje za wieloletnią pracę dodatek za wysługę lat w wysokości:

- 1) po 5 latach pracy 5%,
- 2) po 10 latach pracy 10%,
- 3) po 15 latach pracy 15%,
- 4) po 20 i więcej latach pracy 20%

najniższego uposażenia zasadniczego, przewidzianego na danym stanowisku pracy.

2. Zmiana wysokości dodatku za wysługę lat, wynikająca z osiągnięcia określonej liczby lat pracy, następuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ustala szczegółowe zasady obliczania stażu pracy stanowiącego podstawę do przyznawania dodatku za wysługę lat.

§ 7. 1. Położnej zatrudnionej w izbie porodowej (samodzielne stanowisko) przysługuje dodatek do uposażenia zasadniczego w wysokości od 400 do 2000 zł miesięcznie.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej ustali szczegółowe zasady przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1.

§ 8. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatki określone w § 6 i 7 przysługują proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

§ 9. 1. Pracownikom określonym w § 1 ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki uposażenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.

2. Pielęgniarsce, położnej, technikowi (laborantowi), opiekunce dziecięcej, salowej, sanitariuszowi szpitalnemu i sanitariuszowi (noszowemu), zatrudnionym w stacjonarnej opiece zdrowotnej i opiece społecznej, sanatoriach i domach małego dziecka oraz w szpitalach uzdrowiskowych, przysługuje ponadto dodatek za pracę na każdej nocnej zmianie w wysokości:

- 1) pielęgniarsce, położnej, technikowi (laborantowi) i opiekunce dziecięcej — od 200 do 300 zł.
- 2) salowej i sanitariuszowi (noszowemu) — 100 zł.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2, nie przysługuje położnej zatrudnionej w izbie porodowej.

4. Dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie uwzględnia się w wynagrodzeniu za okres urlopu wypoczynkowego i innej nieobecności w pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi medycznemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w lotnictwie sanitarnym i sprawującemu opiekę nad chorymi na sanitarnych statkach powietrznych przysługuje dodatek żywnościowy w wysokości do 4300 zł miesięcznie. Do przyznawania dodatku stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące przyznawania takiego dodatku personelowi latającemu w jednostkach organizacyjnych lotnictwa sanitarnego.

2. W razie zatrudnienia w wymiarze czasu pracy niższym niż wymieniony w ust. 1, dodatek oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Dodatek ten nie ulega zwiększeniu w razie zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1.

§ 11. Jeżeli lekarz będący specjalistą w dziedzinie, w której występuje niedobór kadr medycznych, podejmie dodatkową pracę w innym zakładzie położonym w innej miejscowości, dyrektor (kierownik) zakładu może podwyższyć uposażenie zasadnicze przysługujące za pracę w tym zakładzie, nie więcej jednak niż o 30%.

§ 12. 1. Lekarzowi, o którym mowa w § 11, dojeżdżającemu do pracy oraz pracownikowi medycznemu zatrudnionemu w ambulansie stomatologicznym i rentgenowskim przysługuje ryczałt miesięczny na pokrycie kosztów przejazdów, jeżeli czas potrzebny na przejazd publicznym środkiem lokomocji w jedną stronę wynosi co najmniej pół godziny.

2. Jeżeli lekarz, o którym mowa w § 11, korzysta w przejazdach z własnego pojazdu samochodowego, ryczałt na pokrycie kosztów przejazdu może być za zgodą wojewody (prezydenta miasta stopnia wojewódzkiego) obliczony według zasad określonych w przepisach w sprawie używania pojazdów samochodowych do celów służbowych.

§ 13. Brygadzysta kierujący pracą co najmniej 3 pracowników i wykonujący ponadto własne zadania otrzymuje dodatek w wysokości 10% uposażenia zasadniczego.

§ 14. 1. Pracownikom technicznym, ekonomicznym i administracyjnym oraz pracownikom gospodarczym i obsługi, zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w załącznikach nr 3 i 4 do rozporządzenia, przysługuje premia według zasad określonych w regulaminie premiovania.

2. Ustala się fundusz premiowy w wysokości do 25% funduszu płac od uposażenia zasadniczego pracowników objętych premiowaniem.

3. Wysokość indywidualnej premii nie może przekroczyć 35% uposażenia zasadniczego.

Rozdział 4

Fundusz motywacyjny.

§ 15. 1. Dla pracowników działalności podstawowej ustala się fundusz motywacyjny na wypłatę premii motywacyjnej za wykonanie zadań określonych dla grup pracowników bądź zleconych indywidualnie przez kierownika zakładu pracy — w wysokości:

- 1) w 1984 r. — od 4 do 10% funduszu płac od uposażenia zasadniczego pracowników działalności podstawowej, a wysokość indywidualnej premii motywacyjnej nie wyższą niż 20% uposażenia zasadniczego,
- 2) w 1985 r. — 20% funduszu płac od uposażenia zasadniczego pracowników działalności podstawowej, a wysokość indywidualnej premii motywacyjnej nie wyższą niż 35% uposażenia zasadniczego.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa ramowe zasady tworzenia i podziału funduszu motywacyjnego na wypłatę premii motywacyjnej oraz kryteria przyznawania tej premii.

3. Ramowe zasady tworzenia i podziału funduszu motywacyjnego, o których mowa w ust. 2, stanowią podstawę do opracowania przez kierownika zakładu, z udziałem przedstawicieli załogi, szczegółowych zasad przyznawania premii motywacyjnej, dostosowanych do warunków i specyfiki zakładu pracy.

Rozdział 5

Wynagrodzenie ryczałtowe.

§ 16. 1. Pracownikom medycznym za wykonywanie dodatkowych zadań przysługuje wynagrodzenie ryczałtowe ustalone proporcjonalnie do czasu potrzebnego na wykonanie określonych zadań lub do liczby wykonanych zadań.

2. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa rodzaje prac wynagradzanych ryczałtowo i zasady ustalania wynagrodzenia za te prace.

3. Minister Sprawiedliwości w odniesieniu do podległych mu zakładów służby zdrowia może odmiennie określić w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych rodzaje prac wynagradzanych ryczałtowo i zasady wynagradzania za te prace.

Rozdział 6

Dyżury zakładowe, gotowość do pracy oraz praca w pomocy doraźnej.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za dyżury zakładowe i za gotowość do pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

2. Wynagrodzenie za dyżury zakładowe uwzględnia się w wynagrodzeniu za czas urlopu wypoczynkowego.

3. Wynagrodzenia za gotowość do pracy nie wlicza się do wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego i innej nieobecności w pracy.

§ 18. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa:

- 1) wysokość wynagrodzenia za dyżury zakładowe i za gotowość do pracy,
- 2) zasady i wysokość wynagrodzenia za pracę w oddziale (dziale) pomocy doraźnej (w pogotowiu ratunkowym).

Rozdział 7

Wymiar uposażenia i awansowanie pracowników.

§ 19. 1. Pracownik może otrzymać podwyższone uposażenie zasadnicze, w ramach uposażenia przewidzianego dla danego stanowiska, w okresach nie krótszych niż rok o kwotę do 1000 zł miesięcznie bądź o jedną stawkę dodatku funkcyjnego w terminach 1 stycznia lub 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy zmiany wysokości uposażenia w razie:

- 1) awansowania pracownika na wyższe stanowisko,
- 2) ustalenia uposażenia po okresie próbnym lub wstępnym.

3. Pracownik, który uzyskał wyższe kwalifikacje zawodowe, może otrzymać podwyższone uposażenie zasadnicze niezależnie od okresu i terminów, o których mowa w ust. 1.

4. W obrębie stanowisk kierowniczych przyznanie wyższego uposażenia zasadniczego z tytułu zwiększenia liczby pracowników może nastąpić z zachowaniem terminów, o których mowa w ust. 1.

§ 20. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może wyrazić zgodę na zaszerogowanie pracowników na stanowisko kierownicze w niektórych komórkach organizacyjnych lub w zakładach według innych kryteriów niż liczba zatrudnionych pracowników.

Rozdział 8

Przepisy szczególne.

§ 21. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy.

2. Za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie (na dobę) ponad 8 godzin do 12 godzin w warunkach tygodniowej normy wynoszącej 48 godzin przeciętnie na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym (nie dłuższym niż 4 tygodnie) pracownikom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki uposażenia zasadniczego.

§ 22. 1. Za długoletnią i nieprzerwaną pracę pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy.

2. Ustalanie okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania regulują ogólnie obowiązujące przepisy.

§ 23. 1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę inwalidzką I i II grupy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości 20 000 zł.

2. Odprawę przyznaje się pracownikowi, który przed przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką przepracował co najmniej 10 lat w służbie zdrowia.

§ 24. 1. Z oszczędności funduszu płac w zakładzie może być utworzony fundusz nagród w wysokości do 2% planowanego funduszu płac z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określi Minister Zdrowia i Opieki Społecznej.

§ 25. Miesięczne wynagrodzenie pracownika nie może być niższe od najniższego wynagrodzenia przysługującego pracownikom zatrudnionym w uspołecznionych zakładach pracy, stosownie do przepisów powszechnie obowiązujących.

§ 26. Ministrowie, którym podlegają zakłady służby zdrowia, mogą w porozumieniu z Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej oraz Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych zastosować przepisy rozporządzenia w całości lub w części do pracowników tych zakładów.

§ 27. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do pracowników medycznych zatrudnionych w zakładach lecznictwa uzdrowiskowego, prowadzonych przez związki zawodowe lub na podstawie udzielonego zezwolenia.

§ 28. Minister Zdrowia i Opieki Społecznej w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa, jakie kwalifikacje uznaje się za równorzędne z posiadaniem specjalizacji I lub II stopnia dla pracowników działalności podstawowej z innym niż medyczne wykształceniem wyższym, nie objętych szkoleniem specjalizacyjnym.

Rozdział 9

Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 29. 1. Pracownik zatrudniony w jednostce objętej rozporządzeniem przed dniem wejścia w życie rozporządzenia, nie mający wymaganych kwalifikacji, może być zatrudniony na dotychczasowym stanowisku (lub stanowisku analogicznym) tylko w tym wypadku, gdy był zatrudniony na tym stanowisku zgodnie z obowiązującymi dotychczas przepisami lub był zwolniony od posiadania wymaganych kwalifikacji na podstawie tych przepisów.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w razie przejścia pracownika do pracy na takie samo lub niższe stanowisko w innej jednostce objętej rozporządzeniem

w wyniku porozumienia zakładów pracy albo zalecenia jednostki nadrzędnej.

§ 30. Pracownicy medyczni zatrudnieni w jednostkach przemysłowej służby zdrowia i w żłobkach przy zakładach pracy, uprawnieni do korzystania z branżowych przywilejów, zachowują te uprawnienia w dotychczas otrzymywanej wysokości kwotowej.

§ 31. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia i korzystający z ulg przy przejazdach państwowymi środkami komunikacji zachowują nadal to uprawnienie.

§ 32. Do czasu wydania przepisów wykonawczych przewidzianych w rozporządzeniu stosuje się przepisy dotychczasowe ze zmianami wynikającymi z rozporządzenia.

§ 33. Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 marca 1982 r. w sprawie uposażenia pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej

i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów (Dz. U. Nr 8, poz. 65),

- 2) zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 9 października 1982 r. w sprawie włączenia do plac pracowników zakładów społecznych służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów rekompensat pieniężnych z tytułu podwyższenia cen detalicznych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski Nr 24, poz. 216).

§ 34. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1984 r., z wyjątkiem § 15, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1984 r., z tym że premia motywacyjna dla lekarzy zatrudnionych w podstawowej opiece zdrowotnej, pracujących w systemie wolnego wyboru lekarza, przysługuje od dnia 1 stycznia 1984 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 marca 1984 r. (poz. 86)

TABELA STANOWISK I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

Lp.	Stanowisko pracy (funkcja)	Wielkość jednostki według liczby pracowników bądź łóżek	Uposażenie zasadnicze w złotych	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3	4	5
I. Pracownicy medyczni z wyższym wykształceniem				
1	Dyrektor zespołu, szpitala zespolonego, szpitala klinicznego, zespołu metodycznego i jednostki równorzędnej	powyżej 1.500 do 1.500	12 900—21 000 12 000—20 000	5—12 4—11
2	Zastępca dyrektora zespołu, szpitala zespolonego, szpitala klinicznego i jednostki równorzędnej	powyżej 1.500 do 1.500	11 800—19 000 11 200—18 500	3—10 3— 8
3	Dyrektor (kierownik) jednostki samodzielnej:			
	a) wojewódzkiej przychodni specjalistycznej, przemysłowej, stacji krwiodawstwa, stacji pogotowia ratunkowego	powyżej 200 do 200	12 000—19 000 11 600—18 000	4—10 4— 9
	b) pozostałych zakładów służby zdrowia i opieki społecznej	powyżej 200 do 200	11 000—17 500 10 600—16 500	4— 9 4— 8
4	Zastępca dyrektora jednostki samodzielnej	—	9 900—15 500	3— 7
5	Naczelný lekarz szpitala	powyżej 300*)	11 600—18 500	3— 9
6	Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	—	12 900—21 000	5—12
7	Państwowy terenowy (portowy) inspektor sanitarny, zastępca dyrektora wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej	—	12 200—19 000	3— 9
8	Kierownik działu w zespole opieki zdrowotnej (jednostce równorzędnej) i w wojewódzkiej stacji sanitarno-epidemiologicznej	—	11 200—17 000	2— 8
9	a) Ordynator oddziału zabiegowego w zespole, szpitalu klinicznym, szpitalu zespolonym oraz w szpitalu (zakładzie) psychiatrycznym	powyżej 30*) do 30*)	11 200—19 000 10 800—18 500	3— 9 3— 8
	b) Ordynator w pozostałych oddziałach w zespole, szpitalu klinicznym i szpitalu zespolonym	powyżej 30*) do 30*)	10 800—18 500 10 300—17 000	3— 8 3— 7
	c) Ordynator w pozostałych jednostkach	powyżej 30*) do 30*)	10 300—17 000 9 900—16 500	2— 6 2— 6
	d) Kierownik apteki szpitalnej produkującej płyny infuzyjne	—	10 800—18 500	3— 8
10	Kierownik:			
	a) przychodni nie będącej samodzielną jednostką budżetową	powyżej 50 do 50	12 200—19 000 11 800—18 500	2— 5 2— 5
	b) ośrodka zdrowia gminnego, wiejskiego lub przyzakładowego na wai	—	11 800—19 000	2— 4

1	2	3	4	5
11	Kierownik: a) komórki organizacyjnej w zespole (jednostce równorzędnej) nie wymienionej pod lp. 8—10 oraz w stacjach sanitarno-epidemiologicznych	powyżej 20 do 20	10 800—15 700 10 400—15 300	2— 5
	b) komórki organizacyjnej w innej jednostce samodzielnej	powyżej 10 do 10	9 400—14 800 9 000—14 400	2— 4
12	a) Zastępca ordynatora oddziału	powyżej 30*)	10 800—16 500	1— 5
	b) Zastępca kierownika innej komórki organizacyjnej	powyżej 50 od 30 do 50	9 800—15 000 9 400—14 400	1— 4
	c) Zastępca kierownika apteki szpitalnej produkującej płyny infuzyjne	powyżej 10	9 400—15 000	1— 4
	d) Starszy lekarz poradni w przychodni rejonowej	—	11 800—19 000	1— 3
13	Wojewódzki inspektor do spraw orzecznictwa lekarskiego	—	10 600—16 000	2— 6
14	Starszy asystent, starszy specjalista, starszy inspektor	—	9 800—19 000	—
	Asystent, specjalista, inspektor	—	9 400—18 500	—
	Młodszy asystent w ośrodku zdrowia: gminnym, wiejskim i przyzakładowym na wsi, w poradni ogólnej, pediatrycznej, dla kobiet i stomatologicznej przychodni rejonowej, poradni stomatologicznej: przedszkolnej, szkolnej i akademickiej, poradni rejonowej przemysłowej i akademickiej służby zdrowia, w stacji pogotowia ratunkowego (dziale pomocy doraźnej), w stacji sanitarno-epidemiologicznej	—	9 000—15 500	—
15	Starszy asystent	—	9 000—19 000	—
	Asystent	—	8 600—18 500	—
	Młodszy asystent w zakładach psychiatrycznej i odwykowej opieki zdrowotnej oraz specjalści w zakresie patomorfologii, radiologii, medycyny sądowej	—	8 200—15 400	—
16	Starszy asystent, starszy specjalista, starszy inspektor	—	9 400—17 200	—
	Asystent, specjalista, inspektor	—	9 000—16 800	—
	Młodszy asystent w oddziałach szpitalnych urazowo-chirurgicznych, toksykologicznych, oddziałach i działach anestezjologii, pulmonologii, intensywnej opieki i reanimacji, w stacjach dializ oraz lekarze specjalści zatrudnieni w przychodniach (poradniach) specjalistycznych i w zakresie orzecznictwa lekarskiego	—	8 200—15 400	—
17	Starszy asystent	—	9 000—15 800	—
	Asystent	—	8 600—15 400	—
	Młodszy asystent w komórkach organizacyjnych lecznictwa ambulatoryjnego i stacjonarnego nie wymienionych pod lp. 14, 15 i 16 oraz w pozostałych zakładach opieki zdrowotnej i pomocy społecznej	—	8 200—15 000	—
18	a) Stażysta — lekarz	—	8 200	—
	b) Stażysta	—	7 400	—
II. Średni personel medyczny				
1	Naczelną pielęgniarkę zespołu, przełożoną szpitala klinicznego	powyżej 1.500	9 600—17 000	3— 9
		do 1.500	8 800—16 500	2— 8
2	Zastępczyni naczelną pielęgniarkę zespołu Zastępczyni przełożonej szpitala klinicznego	powyżej 1.500 powyżej 800	8 200—15 000	1— 7
3	Przełożona pielęgniarek: a) szpitala specjalistycznego, ogólnego (wielospecjalistycznego)	powyżej 1.000	8 500—14 500	1— 6
		do 1.000	8 100—14 000	
		b) działu w zespole	powyżej 800	8 100—14 500
	c) w pozostałych zakładach	powyżej 20	7 700—13 500	1— 5
4	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek	powyżej 500*)	7 700—13 500	1— 5
5	Kierownik domu małych dzieci, żłobka, izby porodowej, prewentorium, domu dziennego pobytu	—	8 100—14 000	2— 7

1	2	3	4	5
6	Oddziałowa pielęgniarka w stacjonarnej opiece zdrowotnej	—	7 700—13 500	1— 5
7	Kierownik ośrodka opiekuńczego społecznego	—	7 700—13 500	1— 5
8	Kierownik: pracowni stomatologicznej, zespołu techników medycznych, sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku szkolenia kadr medycznych, sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych, sekcji świadczeń pomocy społecznej, opiekuńczo-wychowawczej, rehabilitacji zawodowej	—	7 300—13 000	1— 3
9	Starszy felczer, felczer	—	8 200—14 500	—
	Starszy instruktor higieny, starszy instruktor oświaty zdrowotnej, uprawniony technik dentystyczny, technik ortopedyczny, starszy inspektor bhp, inspektor bhp w stacji sanitarno-epidemiologicznej, instruktor do spraw rehabilitacji zawodowej	—	7 900—12 600	—
10	Pielęgniarka i położna posiadające specjalizację, instruktorka przychodni wojewódzkiej	—	7 700—13 800	—
11	Starsza pielęgniarka i starsza położna zatrudnione: w oddziałach szpitalnych, blokach operacyjnych i porodowych, w jednostkach i oddziałach anestezjologii, intensywnej opieki i reanimacji, izbach przyjęć, izbach porodowych, domach specjalnych pomocy społecznej	—	7 300—13 500	—
	Starsza pielęgniarka środowiskowa, starsza położna środowiskowa i starszy pracownik socjalny	—	7 200—13 200 **)7 500—13 500	—
12	Starsza pielęgniarka, starsza położna, starszy technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), starszy laborant, starszy dyspozytor, starsza dietetyczka, starsza opiekunka dziecięca, starsza higienistka, starszy statystyk medyczny, starszy masażysta, starszy instruktor terapii zajęciowej, instruktor higieny, instruktor oświaty zdrowotnej	—	6 700—12 500	—
			**)7 200—12 800	
13	Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa i pracownik socjalny	—	6 800—12 700	—
			**)7 100—13 000	
14	Pielęgniarka i położna zatrudnione: w oddziałach szpitalnych, blokach operacyjnych i porodowych, w jednostkach i oddziałach anestezjologii, intensywnej opieki i reanimacji, izbach przyjęć, izbach porodowych, domach specjalnych pomocy społecznej	—	6 900—13 000	—
15	Pielęgniarka, położna, technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), laborant, dyspozytor, dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka, statystyk medyczny, masażysta, instruktor terapii zajęciowej, higienistka stomatologiczna, starsza rejestratorka medyczna, asystentka pielęgniarska, ortoptysta	—	6 30 —12 000	—
			**)6 800—12 300	
16	Instruktor służb społecznych, sekretarka medyczna, opiekun w domu pomocy społecznej, rejestratorka medyczna	—	5 900—11 000	—
			**)6 400—11 500	
17	Młodsza pielęgniarka, młodszy masażysta, preparator, wykwalifikowana pomoc dentystyczna, kontroler sanitarny, dezynfektor	—	5 900—11 000	—
			**)6 400—11 500	
18	Przyuczeni: pielęgniarka, masażysta, dietetyczka, laborant, kontroler sanitarny, pomoc dentystyczna, dezynfektor i inni	—	5 900—10 000	—
19	Stażysta ze średnim wykształceniem	—	6 400	—
III. Niższy personel działalności podstawowej				
1	Sanitariusz szpitalny, sanitariusz (noszowy), gipsiarz	—	6 200—10 000	—
			**)6 450—10 250	
2	Salowa, kąpielowa, przyuczona rejestratorka medyczna, faszowaczka, łazienkowa, sterylizator, pomoc laboratoryjna	—	5 700— 9 300	—
			**)5 950— 9 550	

*) Dotyczy liczby łóżek

**) Uposażenie zasadnicze przysługujące pracownikom zatrudnionym w systemie zmianowym

Załącznik nr 2 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 2 marca
1984 r. (poz. 86)

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

Lp.	Stanowisko pracy	Wymagane kwalifikacje zawodowe: wykształcenie, specjalizacja, przeszkolenie	Liczba lat pracy
1	2	3	4
I. Pracownicy medyczni z wyższym wykształceniem			
1	Dyrektor zespołu i jednostki równorzędnej	lekarz, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia oraz specjalizacja II lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny	8
2—4	Zastępca dyrektora zespołu i jednostki równorzędnej	lekarz, specjalizacja z organizacji ochrony zdrowia oraz specjalizacja II lub I stopnia w innej dziedzinie medycyny	8
	Dyrektor innej jednostki samodzielnej		6
	Zastępca dyrektora innej jednostki samodzielnej		4
5	Zastępca dyrektora do spraw służb społecznych	wyższe medyczne lub inne wyższe wykształcenie mające trwałe zastosowanie w działalności podstawowej	5
6—7	Państwowy inspektor sanitarny: wojewódzki	lekarz, specjalizacja w dziedzinie medycyny: — II stopnia	8
	terenowy (portowy)	— II lub I stopnia	5
8	Kierownik działu	wyższe medyczne i specjalizacja II lub I stopnia w dziedzinie medycyny	7
9	Naczelnny lekarz szpitala	lekarz, specjalizacja II stopnia w wymaganej dziedzinie medycyny	10
10	Ordynator		7
11	Kierownik przychodni i innej komórki organizacyjnej	wyższe medyczne i specjalizacja II lub I stopnia w dziedzinie medycyny	5
		inne wyższe wykształcenie mające trwałe zastosowanie w podstawowej działalności i kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji II lub I stopnia	5
12	Kierownik ośrodka zdrowia: gminnego, wiejskiego lub przyzakładowego na wsi	kwalifikacje jak pod lp. 16—18	—
13	Zastępca ordynatora, starszy lekarz w przychodni rejonowej	wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w wymaganej dziedzinie medycyny	5
14	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w dziedzinie medycyny	5
		inne wyższe wykształcenie mające trwałe zastosowanie w działalności podstawowej oraz kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji I stopnia	5
15	Wojewódzki inspektor do spraw orzecznictwa lekarskiego	wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
16	Starszy asystent, starszy specjalista, starszy inspektor*)	wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	5
		inne wyższe wykształcenie mające trwałe zastosowanie w działalności podstawowej oraz kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji II stopnia	5
17	Asystent, specjalista, inspektor*)	wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w dziedzinie medycyny	3
		inne wyższe wykształcenie mające trwałe zastosowanie w podstawowej działalności oraz kwalifikacje uznane za równorzędne z posiadaniem specjalizacji I stopnia	3
18	Młodszy asystent	wyższe medyczne, inne wyższe wykształcenie mające trwałe zastosowanie w działalności podstawowej	po stażu
19	Stażysta	wyższe medyczne, inne wyższe	—

1	2	3	4
1	II. Średni personel medyczny Naczelna pielęgniarka zespołu, przełożona szpitala klinicznego	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne	5
2	Zastępczyni naczelnej pielęgniarki	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne	5
	Zastępczyni przełożonej szpitala klinicznego	średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	9
3-4	Przełożona pielęgniarek	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek	średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	7
5	Kierownik: domu małych dzieci, żłobka, izby porodowej, prewentorium, domu dziennego pobytu	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
		średnie medyczne	7
6	Oddziałowa pielęgniarka w stacjonarnej opiece zdrowotnej	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
		średnie medyczne	7
7	Kierownik ośrodka opiekuna społecznego	inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej	3
		średnie medyczne	9
8	Kierownik: pracowni stomatologicznej, zespołu techników medycznych	średnie medyczne	7
	Kierownik sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku szkolenia kadr medycznych	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
	Kierownik sekcji: świadczeń pomocy społecznej, opiekuńczo-wychowawczej, rehabilitacji zawodowej	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej	3
		średnie medyczne	7
	Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych	średnie medyczne	7
9	Starszy felezer, felezer, uprawniony technik dentystryczny, technik ortopedyczny, instruktor do spraw rehabilitacji zawodowej	średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych	—
	Starszy instruktor higieny	średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych	5
	Starszy instruktor oświaty zdrowotnej	średnie medyczne i ukończone Studium Nauczycielskie Szkół Medycznych lub Studium Kulturalno-Oświatowe	5
	Starszy inspektor bhp*)	średnie medyczne lub inne średnie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej	5
	Inspektor bhp w stacji sanitarno-epidemiologicznej*)		—
	Instruktor przychodni wojewódzkiej	wyższe pielęgniarskie lub inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej i średnie medyczne	7
		średnie medyczne	10
10	Pielęgniarka i położna posiadające specjalizację	średnie medyczne i specjalizacja	4
11	Starsza pielęgniarka, starsza położna	wyższe pielęgniarskie	2
		średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych	5
	Starsza pielęgniarka środowiskowa, starsza położna środowiskowa	wyższe pielęgniarskie	2
		średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych oraz ukończenie kursu kwalifikacyjnego	5
	Starszy pracownik socjalny	inne wyższe mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej	2
		średnie medyczne	7
	Starszy technik medyczny (dentystryczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), starszy laborant, starszy dyspozytor, starsza dietetyczka, starsza opiekunka dziecięca, starsza higienistka, starszy statystyk medyczny, starszy masażysta, starszy instruktor terapii zajęciowej	średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych inne średnie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej	5
	Instruktor oświaty zdrowotnej, instruktor higieny, pracownik socjalny	średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych	—
	Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa	średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych oraz ukończenie kursu kwalifikacyjnego	—

1	2	3	4
12	Pielęgniarka, położna, technik medyczny (dentystyczny, farmaceutyczny, apteczny itp.), laborant, dyspozytor, dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka, statystyk medyczny, masażysta, instruktor terapii zajęciowej, ortopzysta, higienistka stomatologiczna, starsza rejestratorka medyczna	średnie medyczne lub prawo wykonywania zawodu uzyskane w trybie przepisów przejściowych	—
		inne średnie mające trwale zastosowanie w działalności podstawowej.	—
	Asystentka pielęgniarska	szkoła asystryjek pielęgniarskich	—
13	Instruktor służb społecznych, sekretarka medyczna, opiekun w domu pomocy społecznej, rejestratorka medyczna	średnie ogólnokształcące lub inne wykształcenie uznane za równorzędne	—
14	Młodsza pielęgniarka, młodsza masażystka, preparator, kontroler sanitarny, dezynfektor	szkoła masażystów lub wykształcenie uznane za równorzędne	—
	Wykwalifikowana pomoc dentystyczna	podstawowe lub średnie oraz przeszkolenie zawodowe	—
15	Przyuczeni: pielęgniarka, masażysta, dietetyczka, laborant, kontroler sanitarny, pomoc dentystyczna, dezynfektor inni	podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	—
16	Stażysta	średnie	—

*) W stosunku do pracowników do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy wymagane ukończenie kursu specjalistycznego bezpieczeństwa i higieny pracy III stopnia.

Załącznik nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 marca 1984 r. (poz. 86)

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW TECHNICZNYCH, EKONOMICZNYCH I ADMINISTRACYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Uposażenie zasadnicze w złotych	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy		
1	2	3	4	5	6
1	Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-eksploatacyjnych w zespole, jednostce równorzędnej	wyższe	6	10900—15000 9400—14500	3—9 3—8
	Główny księgowy w zespole, jednostce równorzędnej	wyższe	6		
		średnie	10		
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy w jednostkach innych niż wymienione pod lp. 1 i 5	wyższe	6	9800—13100 9400—12700	2—7 2—6
	powyżej 500 pracowników, do 500 pracowników	średnie	10		
3	Dyrektor domu pomocy społecznej, kierownik profilaktycznego domu zdrowia	wyższe	6	10200—14000 9200—13100 8600—12700	2—8 2—7 2—6
	powyżej 300 łóżek	średnie	10		
	powyżej 100 łóżek do 100 łóżek				
4	Kierownik zakładu sanitarnego	wyższe	6	8700—12600	1—8
		średnie	10		
5	Zastępca dyrektora i główny księgowy domu pomocy społecznej, główny księgowy w profilaktycznym domu zdrowia	wyższe	4	9800—13000 9200—12000 8500—11600	1—6 1—5 1—4
	powyżej 300 łóżek	średnie	8		
	powyżej 100 łóżek do 100 łóżek				

1	2	3	4	5	6
6	Kierownik domu małych dzieci, domu pielęgniarek, żłobka, samodzielnej jednostki socjalnej	wyższe średnie	4 8	8700—11800	2—6
7	Kierownik działu, zastępca głównego księgowego w jednostkach wymienionych pod lp. 1, 2 i 3	wyższe średnie	4 8	8700—12200	1—5
	Radca prawny	według odrębnych przepisów		9000—12200	—
8	Starszy specjalista	wyższe	8	8700—11800	—
	Kierownik samodzielnej sekcji	wyższe średnie	4 7	8700—11800	1—4
9	Kierownik sekcji, główny księgowy w jednostkach wymienionych pod lp. 6	wyższe średnie	4 7	8200—11200	1—3
10	Specjalista, starszy rewident zakładowy*)	wyższe średnie	4 7	8100—11200	—
11	Starszy inspektor, starszy referent, starszy księgowy, rewident, mistrz	wyższe średnie	2 6	7300—10800	—
12	Inspektor, instruktor terapii pracą, referent, księgowy	wyższe średnie	po stażu	6800—10400	—
13	a) Zakładowy inspektor bhp,*) instruktor racjonalizacji i wynalazczości	wyższe oraz egzamin kwalifikacyjny	3	7700—10800	—
		średnie oraz egzamin kwalifikacyjny	8		
	b) kapelan szpitalny	wyższe teologiczne	—	8000—11800	—
14	Kierownik zespołu warsztatów	wyższe średnie	2 8	8600—10800	1—3
15	Kierownik: warsztatu (pracowni), składnicy zaopatrzenia, zespołu magazynów, magazynu, kuchni, stołówki, pralni, szwalni	średnie	6	7000—10400	1—3
16	a) Starszy magazynier	średnie	1	6900—10400	—
	b) Magazynier	średnie podstawowe	— 2	6400—9800	—
17	Starszy bibliotekarz, kierownik świetlicy	średnie	5	7300—10400	—
18	Kierownik kancelarii, kasjer	średnie	3	6900—10400	—
19	Bibliotekarz, archiwista, sekretarka	średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe	po stażu	6400—9000	—
20	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie, podstawowe 300 uderzeń/min.	1 8	6500—9000	—
21	Maszynistka poza halą maszyn	średnie, podstawowe 230 uderzeń/min.	—	6000—8400	—
22	Telefonistka	średnie podstawowe	po stażu	6000—8400	—
23	Stażysta	wyższe	—	7400	—
		średnie	—	6400	—

*) W stosunku do pracowników do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy wymagane ukończenie kursu specjalistycznego bezpieczeństwa i higieny pracy III stopnia.

Załącznik nr 4 do rozporządzenia
Rady Ministrów z dnia 2 marca
1984 r. (poz. 86)

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW GOSPODARCZYCH
I PRACOWNIKÓW OBSŁUGI

Lp.	Grupa pracowników, stanowisko	Wymagane kwalifikacje zawodowe		Uposażenie zasadnicze w złotych
		wykształcenie	liczba lat pracy w zawodzie	
1	I. Pracownicy zaplecza technicznego i gospodarczego Zatrudnieni w komórkach organizacyjnych (w warsztatach, pracowniach, kuchniach, pralniach, ogrodnictwie, kotłowniach centralnego ogrzewania i innych) w zawodzie: ślusarza, mechanika, elektromontera, elektromechanika, hydraulika, murarza, stolarza, malarza, kucharza, pracza, ogrodnika i innych	średnie wykształcenie techniczne	4	7200—10000 *)7450—10250
		zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł mistrza w zawodzie	6	6800—9600 *)7050—9850
		zasadnicza szkoła zawodowa lub tytuł robotnika wykwalifikowanego bądź tytuł czeladniczy w zawodzie	3	6800—9200 *)7050—9450
		zasadnicza szkoła zawodowa	poniżej 3	6400—8800 *)6650—9050
		bez wykształcenia zawodowego	umiejętność wykonywania pracy w zawodzie	5600—8400 *)5850—8650
2	Palacze kotłów parowych i wodnych**)	średnia szkoła zawodowa lub tytuł kwalifikacyjny mistrza w zawodzie	6 miesięcy przy obsłudze urządzeń centralnego ogrzewania	6800—10000 *)7050—10250
		odpowiednia szkoła zawodowa zasadnicza lub świadectwo czeladnicze w zawodzie bądź świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie	1 rok pracy przy obsłudze urządzeń centralnego ogrzewania	6000—9200 *)6250—9450
		szkoła podstawowa i kurs palaczy kotłów centralnego ogrzewania***)	1 rok pracy przy obsłudze urządzeń centralnego ogrzewania	5600—8400 *)5850—8650
3	Pomocnicy palaczy centralnego ogrzewania	bez wykształcenia zawodowego	—	5200—8000 *)5450—8250
1	II. Pracownicy obsługi Woźny, szatniarz, powielaczowy, zmywaczka szkła laboratoryjnego, dźwigowy	—	—	6000—7600 *)6250—7850
		—	—	4800—7600
1	III. Pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu Starszy dozorca (starszy strażnik), starszy portier	—	1	5200—8000 *)5450—8250
		—	—	4800—7600 *)5050—7850

*) Uposażenie zasadnicze przysługujące pracownikom zatrudnionym w systemie zmianowym.

***) W razie zatrudnienia przy kotłach wysokoprężnych można podwyższyć uposażenie zasadnicze o 5%. Możliwość podwyższenia uposażenia zasadniczego o 5% dotyczy również powielaczowego i zmywaczki szkła laboratoryjnego.

)) W wypadkach szczególnie uzasadnionych dyrektor zakładu za zgodą właściwego terenowego okręgowego inspektoratu gospodarki paliwowo-energetycznej może zwolnić palacza posiadającego duże doświadczenie zawodowe oraz dobrze wypełniającego powierzone obowiązki od wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia.