

## ROZPORZĄDZENIE RAD MINISTRÓW

z dnia 5 lutego 1991 r.

## w sprawie zasad przyznawania prowizji od zysku przedsiębiorstwa państwowego za rok 1990.

Na podstawie art. 39<sup>8</sup> ust. 5 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. z 1987 r. Nr 35, poz. 201, z 1989 r. Nr 10, poz. 57 i Nr 20, poz. 107, z 1990 r. Nr 17, poz. 99 i Nr 51, poz. 298 oraz z 1991 r. Nr 2, poz. 6) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Do prowizji od zysku przedsiębiorstwa państwowego, zwanego dalej „przedsiębiorstwem”, za rok 1990 mają prawo: dyrektor przedsiębiorstwa, jego zastępcy, główny księgowy, osoby zatrudnione na stanowiskach równorzędnych oraz członkowie rady pracowniczej przedsiębiorstwa.

2. Przez osoby zatrudnione na stanowiskach równorzędnych, o których mowa w ust. 1, rozumie się osoby zatrudnione na stanowiskach podległych bezpośrednio dyrektorowi przedsiębiorstwa i kierujące zespołem komórek organizacyjnych (pionem organizacyjnym) oraz tymczasowego kierownika.

§ 2. 1. Kwotę prowizji rocznej dla dyrektora przedsiębiorstwa ustala się jako sumę kwot naliczonych procentem udziału w określonych przedziałach zysku bilansowego roku obliczeniowego, pomniejszonego o podatek od wzrostu wynagrodzeń.

2. Przedziały zysku bilansowego i procenty udziału, o których mowa w ust. 1, ustala się w następujący sposób:

Kwota zysku bilansowego pomniejszona o podatek od wzrostu wynagrodzeń w mld zł	Udział w %
do 0,5	1,0
powyżej 0,5 do 1,0	0,5
powyżej 1,0 do 5,0	0,2
powyżej 5,0 do 10,0	0,1
powyżej 10,0 do 20,0	0,06
powyżej 20,0 do 30,0	0,04
powyżej 30,0 do 40,0	0,02
powyżej 40,0 do 50,0	0,01
powyżej 50,0 do 100,0	0,005
powyżej 100,0	0,0001

§ 3. 1. Łączną kwotę prowizji dla zastępców dyrektora przedsiębiorstwa, głównego księgowego oraz osób zatrudnionych na stanowiskach równorzędnych ustala się w wysokości do 200% kwoty prowizji dyrektora, określonej w oparciu o przepisy § 2.

2. Podziału kwoty prowizji pomiędzy osoby wymienione w ust. 1 dokonuje dyrektor przedsiębiorstwa przy założeniu, że najwyższa kwota prowizji indywidualnej nie może przekroczyć 50% kwoty prowizji dyrektora.

§ 4. 1. Łączną kwotę prowizji dla członków rady pracowniczej ustala się w wysokości do 400% prowizji dyrektora przedsiębiorstwa, określonej w oparciu o przepisy § 2.

2. Podziału kwoty prowizji pomiędzy członków rady pracowniczej dokonuje zebranie załogi (delegatów) na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa przy założeniu, że najwyższa indywidualna prowizja nie może przekroczyć dla przewodniczącego rady pracowniczej 50% kwoty prowizji dyrektora, a dla członków rady pracowniczej 25% kwoty prowizji dyrektora.

§ 5. Ogólne zebranie załogi (delegatów) może ustalić odmienne od wynikających z przepisów § 3 i 4 zasady ustalania prowizji, w ramach łącznych kwot prowizji określonych w tych przepisach.

§ 6. Na poczet prowizji mogą być wypłacane zaliczki na podstawie sprawozdań finansowych.

§ 7. W przypadku gdy osoba uprawniona do prowizji pełni funkcję, o której mowa w § 1 ust. 1, przez część okresu, za który przysługuje prowizja, kwotę prowizji ustala się w stopniu proporcjonalnym do okresu pełnienia funkcji.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *J. K. Bielecki*