

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 15 października 1997 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników Urzędu Regulacji Energetyki.

Na podstawie art. 29 ust. 2 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. — Prawo energetyczne (Dz. U. Nr 54, poz. 348) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa zasady wynagradzania pracowników Urzędu Regulacji Energetyki, zwanych dalej „pracownikami”.

2. W zakresie nie uregulowanym w rozporządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów państwowych, wydane na podstawie ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

§ 2. Pracownicy, w zależności od zajmowanego stanowiska i charakteru wykonywanej pracy, otrzymują

wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek regulacyjny.

§ 3. 1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika oraz dodatek funkcyjny ustala się na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze paliwo-energetycznym w czwartym kwartale poprzedniego roku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku, i mnożników określonych w rozporządzeniu.

2. Ustala się tabelę stanowisk, mnożników wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia

i praktyki zawodowej pracowników, stanowiącą załącznik do rozporządzenia.

§ 4. Dodatek regulacyjny przysługuje pracownikom w wysokości i na zasadach określonych w regulaminie zatwierdzonym przez Prezesa Rady Ministrów na wniosek Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki.

§ 5. Zmiana wysokości wynagrodzeń następuje co roku z dniem 1 stycznia.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 5 grudnia 1997 r.

Prezes Rady Ministrów: *W. Cimoszewicz*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 października 1997 r. (poz. 860)

TABELA

STANOWISK, MNOŻNIKÓW WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH W ZAKRESIE WYKSZTAŁCENIA I PRAKTYKI ZAWODOWEJ PRACOWNIKÓW URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI (URE)

Lp.	Stanowisko	Mnożnik przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze paliwowo-energetycznym		Wymagane kwalifikacje w zakresie	
		wynagrodzenia zasadniczego od—do	dodatku funkcyjnego do	wykształcenia	lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Prezes URE	według odrębnych przepisów			
2	Wiceprezes URE	według odrębnych przepisów			
3	Dyrektor Generalny URE, doradca Prezesa URE	według odrębnych przepisów			
4	Dyrektor: departamentu (komórki równorzędnej), oddziału terenowego	2,0—3,5	1,0	wyższe	7
5	Wicedyrektor: departamentu (komórki równorzędnej), oddziału terenowego, główny księgowy URE, rzecznik prasowy	1,5—3,0	0,8	wyższe	7
	Główny specjalista ds. legislacji			wyższe prawnicze	
6	Naczelnik wydziału, główny księgowy, główny specjalista,	1,0—2,5	0,6	wyższe	7
	Radca prawny			wg odrębnych przepisów	
7	Starszy specjalista, asystent w Gabinetie Prezesa URE	0,6—1,5	—	wyższe	6
8	Starszy projektant, starszy programista	0,5—1,4	—	wyższe	3
9	Specjalista, projektant, programista	0,4—1,3	—	wyższe	—
10	Starszy inspektor, referendarz	0,4—1,2	—	wyższe	3
11	Inspektor, podreferendarz, starszy księgowy, sekretarz: Prezesa i wiceprezesa URE	0,4—1,1	—	wyższe średnie	2
	Referent prawny			wyższe prawnicze	—
12	Księgowy, sekretarz: Dyrektora Generalnego URE, dyrektora departamentu (komórki równorzędnej)	0,4—1,0	—	średnie	2
13	Starszy referent: księgowy, administracyjny itp.	0,4—0,9	—	średnie	2
14	Referent	0,4—0,9	—	średnie	—