

Dz.U. 1999 Nr 36 poz. 341**ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW****z dnia 20 kwietnia 1999 r.****w sprawie ustalenia świadczeń przedemerytalnych dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z podmiotów gospodarki narodowej objętych programem restrukturyzacji przemysłu hutnictwa żelaza i stali w Polsce.**

Na podstawie art. 37k ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128, Nr 28, poz. 153, Nr 41, poz. 255, Nr 63, poz. 403, Nr 93, poz. 569, Nr 107, poz. 692, Nr 121, poz. 770 i Nr 123, poz. 776 oraz z 1998 r. Nr 66, poz. 431, Nr 106, poz. 668, Nr 108, poz. 684, Nr 137, poz. 887 i Nr 162, poz. 1112, 1118 i 1126) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Osoby spełniające warunki do uzyskania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku dla bezrobotnych, określone w ustawie z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz.U. z 1997 r. Nr 25, poz. 128, Nr 28, poz. 153, Nr 41, poz. 255, Nr 63, poz. 403, Nr 93, poz. 569, Nr 107, poz. 692, Nr 121, poz. 770 i Nr 123, poz. 776 oraz z 1998 r. Nr 66, poz. 431, Nr 106, poz. 668, Nr 108, poz. 684, Nr 137, poz. 887 i Nr 162, poz. 1112, 1118 i 1126), zwanej dalej „ustawą”, zatrudnione w podmiotach gospodarki narodowej objętych programem restrukturyzacji przemysłu hutnictwa żelaza i stali w Polsce, które do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy przez zakłady pracy wymienione w:
 - 1) załączniku nr 1 do rozporządzenia – osiągnęły okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 31 lat dla kobiet i 36 mężczyzn, lub
 - 2) załączniku nr 2 do rozporządzenia – osiągnęły okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 32 lata dla kobiet i 37 dla mężczyzn, lub
 - 3) załączniku nr 3 do rozporządzenia – osiągnęły okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 32 lata dla kobiet i 37 dla mężczyzn,są uprawnione do świadczenia przedemerytalnego, o którym mowa w art. 37k ust. 9 pkt 1 ustawy, w wysokości kwoty emerytury określonej w decyzji organu rentowego, ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia świadczenia przedemerytalnego, z zastrzeżeniem art. 37j ust. 2 i 3 ustawy, tj. w wysokości nie niższej niż wysokość zasiłku przedemerytalnego.
2. Uprawnienie do świadczenia przedemerytalnego, o którym mowa w ust. 1, dotyczy osób zatrudnionych w podmiotach gospodarki narodowej objętych programem restrukturyzacji przemysłu hutnictwa żelaza i stali w Polsce, z którymi w okresie restrukturyzacji zatrudnienia przewidzianej tym programem, tj. po dniu 30 czerwca 1998 r. i przed dniem 1 stycznia 2002 r. został rozwiązany stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu

pracy przez zakłady pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy przez zakłady pracy wymienione w załącznikach nr 1-3 do rozporządzenia, z tym że:

- 1) osoby, z którymi stosunek pracy został rozwiązany po dniu 30 czerwca 1998 r. uprawnione i pobierające w dniu wejścia w życie rozporządzenia zasiłek dla bezrobotnych lub zasiłek przedemerytalny, spełniające w dniu rozwiązania stosunku pracy warunki określone w ust. 1, są uprawnione do świadczenia przedemerytalnego w wysokości, o której mowa w ust. 1, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku i dokumentów niezbędnych do ustalenia tego uprawnienia,
- 2) osoby, z którymi stosunek pracy został rozwiązany po dniu 30 czerwca 1998 r., uprawnione i pobierające w dniu wejścia w życie rozporządzenia świadczenie przedemerytalne, są uprawnione do tego świadczenia w wysokości, o której mowa w ust. 1, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku o ustalenie podwyższonego wymiaru świadczenia przedemerytalnego.

§ 2.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 20 kwietnia 1999 r. (poz. 341)

Załącznik nr 1

**ZAKŁADY PRACY, W KTÓRYCH NASTĄPIŁO ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY
Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH TYCH ZAKŁADÓW Z OSOBAMI, KTÓRE
OSIĄGNĘŁY OKRES UPRAWNIAJĄCY DO EMERYTURY, WYNOSZĄCY CO
NAJMNIJ 31 LAT DLA KOBIET I 36 LAT DLA MĘŻCZYŹN:**

1. Huta Ostrowiec S.A., Ostrowiec Świętokrzyski,
2. Huta Stalowa Wola – Zakład Hutniczy Sp. z o.o., Stalowa Wola,
3. Huta Zawiercie S.A., Zawiercie.

Załącznik nr 2

**ZAKŁADY PRACY, W KTÓRYCH NASTĄPIŁO ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY
Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH TYCH ZAKŁADÓW Z OSOBAMI, KTÓRE
OSIĄGNĘŁY OKRES UPRAWNIAJĄCY DO EMERYTURY, WYNOSZĄCY CO
NAJMNIJ 32 LATA DLA KOBIET I 37 LAT DLA MĘŻCZYŹN:**

1. Huta Jedność S.A., Siemianowice Śląskie,
2. Huta Kościuszko S.A., Chorzów,
3. Huta Batory S.A., Chorzów,
4. Huta Zygmunt S.A., Bytom,
5. Huta Bankowa Sp. z o.o., Dąbrowa Górnicza,
6. Huta Katowice S.A., Dąbrowa Górnicza,

7. BHH-Mikrohuta Sp. z o.o., Dąbrowa Górnicza,
8. BHH-Mikrotech Sp. z o.o., Dąbrowa Górnicza,
9. Huta im. M. Buczka S.A., Sosnowiec,
10. Huta im. E. Cedlera S.A., Sosnowiec,
11. Huta Andrzej S.A., Zawadzkie.

Załącznik nr 3

**ZAKŁADY PRACY, W KTÓRYCH NASTĄPIŁO ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY
Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH TYCH ZAKŁADÓW Z OSOBAMI, KTÓRE
OSIĄGNĘŁY OKRES UPRAWNIAJĄCY DO EMERYTURY, WYNOSZĄCY CO
NAJMNIEJ 33 LATA DLA KOBIET I 38 LAT DLA MĘŻCZYZN**

1. Huta Florian S.A., Świętochłowice,
2. Huta Pokój S.A., Ruda Śląska,
3. Huta Pokój-Serwis Sp. z o.o., Ruda Śląska,
4. Huta Częstochowa S.A., Częstochowa,
5. Huta Małapanew S.A., Ozimek,
6. Huta Łaziska S.A., Łaziska Górne,
7. Huta Gliwice S.A., Gliwice,
8. Huta Łabędy S.A., Gliwice,
9. Huta im. T. Sendzimira S.A., Kraków,
10. Huta Baildon, Katowice,
11. Przeróbka Plastyczna na Zimno – Baildon Sp. z o.o., Katowice,
12. Huta Ferrum S.A., Katowice,
13. Ferrum-Serwis Sp. z o.o., Katowice,
14. Huta Szczecin S.A., Szczecin,
15. Huta Lucchini Sp. z o.o., Warszawa.