

1394**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA GOSPODARKI**

z dnia 17 października 2001 r.

**w sprawie konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko Prezesa Polskiej Agencji
Rozwoju Przedsiębiorczości.**

Na podstawie art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 9 listopada 2000 r. o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (Dz. U. Nr 109, poz. 1158) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przeprowadzenia konkursu wyłaniającego kandydatów na stanowisko Prezesa Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, zwanego dalej „Prezesem”, oraz wymogi stawiane osobom przystępującym do konkursu.

§ 2. 1. Konkurs przeprowadza Zespół Konkursowy, zwany dalej „Zespołem”.

2. W skład Zespołu wchodzi 5 członków.

3. Zespół powołuje Rada Nadzorcza Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, zwana dalej „Radą”.

4. Członkowie Zespołu wybierają spośród siebie Przewodniczącą i Sekretarza.

5. Członkiem Zespołu nie może być osoba przystępująca do konkursu bądź będąca małżonkiem takiej osoby lub jej krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności członka Zespołu.

6. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 5, zostaną ujawnione po powołaniu Zespołu, Rada niezwłocznie odwołuje członka Zespołu, którego okoliczności te dotyczą, i uzupełnia skład Zespołu.

§ 3. 1. Zespół działa na posiedzeniach, z zastrzeżeniem § 8 ust. 1.

2. Rozstrzygnięcie Zespołu uważa się za podjęte, jeśli opowiedziało się za nim co najmniej 3 członków Zespołu.

3. Z posiedzenia Zespołu sporządza się protokół, podpisywany przez wszystkich członków Zespołu uczestniczących w posiedzeniu.

§ 4. Osoba przystępująca do konkursu powinna posiadać:

- 1) wykształcenie niezbędne do prawidłowego kierowania Agencją,
- 2) znajomość języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego w stopniu umożliwiającym komunikowanie się w zakresie związanym z działalnością Agencji,
- 3) co najmniej pięcioletnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi,

4) co najmniej trzyletnie doświadczenie w opracowywaniu lub realizacji programów dotyczących małych lub średnich przedsiębiorstw,

5) co najmniej dwuletnie doświadczenie w zarządzaniu programami finansowanymi ze środków pochodzących z bezzwrotnej pomocy zagranicznej, w szczególności z funduszy Unii Europejskiej.

§ 5. 1. Rada powołuje Zespół:

- 1) co najmniej na 6 tygodni przed upływem kadencji Prezesa,
- 2) niezwłocznie — w przypadku odwołania Prezesa albo jego śmierci.

2. W ciągu 7 dni od dnia powołania Zespół zamieszcza ogłoszenie o konkursie w dzienniku o zasięgu ogólnopolskim oraz, w tym samym dniu, na stronie internetowej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, zwanej dalej „Agencją”.

3. Ogłoszenie o konkursie zawiera co najmniej:

- 1) określenie stanowiska, którego konkurs dotyczy,
- 2) informację o wymogach określonych w § 4,
- 3) wskazanie miejsca i sposobu składania ofert,
- 4) określenie wymaganych dokumentów wchodzących w skład oferty,
- 5) wskazanie materiałów informacyjnych dotyczących funkcjonowania Agencji, udostępnianych osobom przystępującym do konkursu, oraz sposobu ich udostępnienia,
- 6) określenie terminu składania ofert, nie krótszego niż 14 dni od dnia ukazania się ogłoszenia,
- 7) określenie terminu podania do publicznej wiadomości listy osób dopuszczonych do udziału w konkursie, nie dłuższego niż 7 dni od dnia, w którym upływa termin składania ofert.

4. Dokumentami, o których mowa w ust. 3 pkt 4, są w szczególności:

- 1) pisemna koncepcja funkcjonowania Agencji opracowana przez osobę przystępującą do konkursu,
- 2) oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w § 4 pkt 3—5, z podaniem informacji o dotychczasowym przebiegu pracy zawodowej, w tym o zakresie obowiązków związanych z zajmowanymi stanowiskami i pełnionymi funkcjami oraz okresie ich pełnienia i liczbie podległych pracowników,

3) potwierdzona za zgodność z oryginałem kopia dyplomu, zaświadczenia lub certyfikatu, potwierdzającego znajomość języka angielskiego, francuskiego lub niemieckiego — wymienionego w załączniku nr 2 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 28 września 1999 r. w sprawie sposobu przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w służbie cywilnej (Dz. U. Nr 79, poz. 894).

§ 6. 1. Zespół dopuszcza do udziału w konkursie osoby, których oferty spełniają warunki określone w ogłoszeniu o konkursie.

2. Zespół podaje do publicznej wiadomości listę osób dopuszczonych do udziału w konkursie poprzez jej zamieszczenie na stronie internetowej Agencji oraz udostępnienie w siedzibie Agencji.

3. Osoba, która nie została dopuszczona do udziału w konkursie, może złożyć odwołanie do Rady w terminie 7 dni od dnia podania do publicznej wiadomości listy, o której mowa w ust. 2. Rozstrzygnięcie Rady w przedmiocie dopuszczenia osoby do udziału w konkursie jest ostateczne.

4. Jeżeli do udziału w konkursie nie zostały dopuszczone co najmniej 3 osoby, konkurs ulega unieważnieniu. W tym przypadku Zespół niezwłocznie ogłasza ponowny konkurs.

§ 7. Konkurs składa się z:

- 1) oceny ofert,
- 2) rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 8. 1. Oceny ofert dokonuje indywidualnie każdy członek Zespołu.

2. Ocena oferty polega na przyznaniu osobie dopuszczonej do udziału w konkursie:

- 1) za pisemną koncepcję funkcjonowania Agencji — od 0 do 10 punktów,
- 2) za doświadczenie w opracowywaniu lub realizacji programów dotyczących małych lub średnich przedsiębiorstw — od 0 do 3 punktów,
- 3) za doświadczenie w zarządzaniu programami finansowanymi ze środków pochodzących z bezzwrotnej pomocy zagranicznej, w szczególności z funduszy Unii Europejskiej — od 0 do 3 punktów.

3. Członek Zespołu ocenia pisemną koncepcję funkcjonowania Agencji, biorąc pod uwagę w szczególności efektywność proponowanych sposobów realizacji zadań Agencji w świetle aktów prawnych, na podstawie których działa Agencja.

4. Członek Zespołu może przyznać osobie dopuszczonej do udziału w konkursie łącznie do 2 punktów za dodatkowe kwalifikacje, a w szczególności: ukończone studia podyplomowe, odbyte staże zagraniczne oraz praktyki administracyjne.

5. Członek Zespołu sporządza pisemne uzasadnienie ocen każdej z ofert. Uzasadnienia te dołącza się do protokołu najbliższego posiedzenia Zespołu.

§ 9. 1. Zespół ustala końcową ocenę każdej z ofert złożonych przez osoby dopuszczone do udziału w konkursie.

2. Kończącą ocenę oferty stanowi średnia arytmetyczna liczby punktów przyznanych osobie dopuszczonej do udziału w konkursie przez poszczególnych członków Zespołu, zgodnie z § 8.

3. Zespół dopuszcza do rozmowy kwalifikacyjnej osoby, które uzyskały końcową ocenę oferty wynoszącą co najmniej 9 punktów.

4. Jeżeli warunku określonego w ust. 3 nie spełniają co najmniej 3 osoby, Zespół dopuszcza do rozmowy kwalifikacyjnej 3 osoby, które uzyskały najwyższą końcową ocenę oferty.

5. Przewodniczący Zespołu niezwłocznie powiadamia poszczególne osoby o ich dopuszczeniu lub niedopuszczeniu do rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 10. 1. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej Zespół dokonuje oceny predyspozycji osób dopuszczonych do tej rozmowy do kierowania Agencją oraz ich wiedzy w zakresie:

- 1) instrumentów wspierania rozwoju małych i średnich przedsiębiorców,
- 2) instrumentów wspierania eksportu,
- 3) zasad wspierania rozwoju regionalnego,
- 4) programów pomocy Unii Europejskiej dla Polski,
- 5) funduszy strukturalnych Unii Europejskiej,
- 6) finansów publicznych.

2. Zespół dokonuje wyboru dwóch kandydatów na stanowisko Prezesa spośród osób dopuszczonych do rozmowy kwalifikacyjnej, uwzględniając wynik tej rozmowy oraz końcowej oceny ofert.

§ 11. 1. Zespół przedstawia Radzie sprawozdanie z przeprowadzonego konkursu, podpisane przez wszystkich członków Zespołu. Do sprawozdania dołącza się protokoły posiedzeń Zespołu.

2. Rada rozpatruje sprawozdanie z przeprowadzonego konkursu i na jego podstawie podejmuje, z zastrzeżeniem ust. 3, uchwałę o przedstawieniu ministrowi właściwemu do spraw gospodarki kandydatów na stanowisko Prezesa. Z chwilą podjęcia przez Radę tej uchwały Zespół ulega rozwiązaniu.

3. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do prawidłowości przeprowadzenia konkursu, Rada odwołuje wszystkich członków Zespołu i powołuje w jego skład nowych członków, zgodnie z przepisami § 2 ust. 5 i 6. Zespół w nowym składzie ponownie dokonuje czynności określonych w § 8—10 i w ust. 1.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Gospodarki: *J. Steinhoff*