

524

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

z dnia 8 maja 2001 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1—4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306), zwanej dalej „ustawą”, kierującym podmiotami:
 - a) dla których minister właściwy do spraw pracy i zabezpieczenia społecznego jest organem założycielskim albo organem, który nadzoruje lub utworzył dany podmiot,
 - b) o których mowa w art. 33a ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz. U. z 1999 r. Nr 82, poz. 928, z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 43, poz. 489, Nr 48, poz. 550, Nr 62, poz. 718, Nr 70, poz. 816, Nr 73, poz. 852, Nr 109, poz. 1158 i Nr 122, poz. 1314 i 1321 oraz z 2001 r. Nr 3, poz. 18, Nr 5, poz. 43 i 44 i Nr 42, poz. 475), z wyjątkiem podmiotów, których kierownicy podlegają przepisom ustawy z dnia 31 lipca 1981 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. Nr 20, poz. 101, z 1982 r. Nr 31, poz. 214, z 1985 r. Nr 22, poz. 98 i Nr 50, poz. 262, z 1987 r. Nr 21, poz. 123, z 1989 r. Nr 34, poz. 178, z 1991 r. Nr 100, poz. 443, z 1993 r. Nr 1, poz. 1, z 1995 r. Nr 34, poz. 163 i Nr 142, poz. 701, z 1996 r. Nr 73, poz. 350, Nr 89, poz. 402, Nr 106, poz. 496 i Nr 139, poz. 647, z 1997 r. Nr 75, poz. 469 i Nr 133, poz. 883, z 1998 r. Nr 155, poz. 1016 i Nr 160, poz. 1065, z 1999 r. Nr 110, poz. 1255 oraz z 2000 r. Nr 6, poz. 69 i Nr 48, poz. 552),
 - c) nadzorowanymi lub utworzonymi przez organy niepodlegające lub nienadzorowane przez innych właściwych ministrów,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikom jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 1 i 2 ustawy, dla których organem założycielskim lub organem właściwym do reprezentowania Skarbu Państwa albo organem, który nadzoruje lub utworzył daną jednostkę organizacyjną, jest organ wymieniony w pkt 1 lit. a) albo c).

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) podmiot — jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 1, 2, 9 i 11—13 ustawy,
- 2) uprawniony — osobę, o której mowa w § 1 pkt 1,
- 3) kierownik jednostki organizacyjnej — osobę, o której mowa w § 1 pkt 2,
- 4) organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej — radę nadzorczą lub inny statutowy organ nadzorczy, o których mowa w art. 10 ust. 2 ustawy,
- 5) rok obrotowy — rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. Nr 121, poz. 591, z 1997 r. Nr 32, poz. 183, Nr 43, poz. 272, Nr 88, poz. 554, Nr 118, poz. 754, Nr 139, poz. 933 i 934, Nr 140, poz. 939 i Nr 141, poz. 945, z 1998 r. Nr 60, poz. 382, Nr 106, poz. 668, Nr 107, poz. 669 i Nr 155, poz. 1014, z 1999 r. Nr 9, poz. 75 i Nr 83, poz. 931 oraz z 2000 r. Nr 60, poz. 703, Nr 94, poz. 1037 i Nr 113, poz. 1186) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest:

- 1) dla kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 1 ustawy — organ założycielski,
- 2) dla kierowników jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 pkt 2, 9 i 11—13 ustawy — organ, który utworzył daną jednostkę organizacyjną, albo organ lub osoba właściwe dla tych osób w sprawach czynności z zakresu prawa pracy.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli podmiot:

- 1) poprawił wyniki finansowe (wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów działalności podmiotu, poprawa płynności finansowej),
- 2) wzmocnił pozycję rynkową lub branżową,
- 3) efektywnie wdrażał plany restrukturyzacji lub rozwoju,
- 4) nie przekroczył maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagro-

dzenia u przedsiębiorców, z wyjątkiem sytuacji określonej w art. 4 ust. 3a ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2 i Nr 43, poz. 221, z 1997 r. Nr 121, poz. 770, z 1998 r. Nr 162, poz. 1112 oraz z 2001 r. Nr 5, poz. 45),

- 5) realizował zadania wynikające ze statutu podmiotu,
- 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
- 7) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy lub sprawozdania z wykonania planu finansowego za rok obrotowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) przez cały rok obrotowy i w tym okresie rażąco nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie albo nie odwołano go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

3. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej podmiotu nagroda roczna może być przyznana, o ile uprawniony pełnił funkcję (zajmował stanowisko) zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej podmiotu.

§ 5. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, zawiera:

- 1) datę wniosku,
- 2) nazwę podmiotu i jego siedzibę,
- 3) wskazanie organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej,
- 4) oznaczenie adresata wniosku,
- 5) imię (imiona) i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej,
- 6) pełnioną funkcję (zajmowane stanowisko) przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków,
- 7) datę objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie,
- 8) wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres wnioskowany,
- 9) proponowaną wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem,
- 10) przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem,

- 11) opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu,
- 12) załączniki do wniosku, o ile nie są w posiadaniu organu uprawnionego do przyznania nagrody rocznej, w szczególności:
 - a) sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy lub sprawozdanie z wykonania planu finansowego podmiotu za rok obrotowy,
 - b) dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu za rok obrotowy lub sprawozdanie z wykonania planu finansowego podmiotu za rok obrotowy,
 - c) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych,
 - d) oświadczenie o nieprzekroczeniu maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców,
 - e) uchwałę organu uprawnionego do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej w sprawie wystąpienia z wnioskiem o przyznanie kierownikowi jednostki organizacyjnej nagrody rocznej,
- 13) podpisy osób reprezentujących organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.

2. Organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej składa wniosek w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego podmiotu za rok obrotowy lub sprawozdania z wykonania planu finansowego podmiotu za rok obrotowy.

3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 12 lit. c) i d), składa organ uprawniony do wnioskowania o przyznanie nagrody rocznej.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 6. Nagroda roczna w 2001 r. może zostać przyznana po dokonaniu przez właściwy organ oceny wyników działalności uprawnionego za rok obrotowy, który rozpoczął się w 2000 r., chyba że nagroda roczna za ten okres została wypłacona uprawnionemu na dotychczasowych zasadach.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Społecznej: *L. Komorowski*

Załącznik do rozporządzenia Ministra
Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 maja
2001 r. (poz. 524)

Wzór

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

....., dnia
(miejscowość) (data)

.....
(nazwa podmiotu i jego siedziba)

.....
(organ uprawniony do wnioskowania
o przyznanie nagrody rocznej)

.....
.....
(adresat wniosku)

1. Imię (imiona) i nazwisko kierownika jednostki organizacyjnej.....
.....
2. Pełniona funkcja (zajmowane stanowisko) przez kierownika jednostki organizacyjnej wraz z zakresem pełnionych obowiązków
.....
3. Data objęcia funkcji (stanowiska) w podmiocie
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia kierownika jednostki organizacyjnej za okres wnioskowany
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem
6. Przestanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
7. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu

Załączniki do wniosku (zgodnie z § 5 ust. 1 pkt 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 maja 2001 r. Dz. U. Nr 50, poz. 524).....
.....

.....
(podpisy wnioskodawców)