

ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 8 lipca 1957 r.

w sprawie zasad i trybu wydawania przez Narodowy Bank Polski środków pieniężnych na fundusz płac państwowym przedsiębiorstwom leśnym oraz leśnej produkcji nieдрzewnej.

Na podstawie § 12 ust. 1 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy niniejszego zarządzenia regulują kontrolę funduszu płac rejonów lasów państwowych, przedsiębiorstw leśnej produkcji nieдрzewnej i ich zakładów na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym oraz przed-

siębiorstw transportu leśnego, zwanych w dalszym ciągu zarządzenia „przedsiębiorstwami leśnymi”.

2. W rejonach lasów państwowych środki pieniężne na fundusz płac (łącznie osobowy i bezosobowy) za poszczególne kwartały roku obrachunkowego nie mogą przekraczać:

- a) kwartalnego planu funduszu płac dla działalności w pozyskaniu: drewna, żywicy, kory garbarskiej, choinek, szyszek, nasion oraz spedycji, wywozu i spławu drewna — skorygowanego o procent wykonania planu tych działalności,

- b) dla pozostałych działalności (z wyjątkiem administracji przedsiębiorstwa) — rocznego planu funduszu płac,
 c) dla administracji przedsiębiorstwa — kwartalnego planu funduszu płac.

3. W przedsiębiorstwach leśnej produkcji niedrzewnej i ich zakładach na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym oraz w przedsiębiorstwach transportu leśnego środki pieniężne na fundusz płac (łącznie osobowy i bezosobowy) za poszczególne kwartały roku obrachunkowego nie mogą przekraczać planowanego na dany kwartał funduszu płac, skorygowanego o procent wykonania planu zadań gospodarczych.

4. Fundusz płac przedsiębiorstw leśnej produkcji niedrzewnej koryguje się o procent zadań produkcyjnych, wykonanych przez robotników wynagradzanych z osobowego funduszu płac.

5. Fundusz płac przedsiębiorstw transportu leśnego koryguje się o procent łącznego wykonania planu usług transportowych, ustalonego w m³ (zrywka i wywóz drewna z lasu).

6. Środki pieniężne, zapotrzebowane przez przedsiębiorstwo leśne na fundusz płac powyżej granicy, o której mowa w § 1 ust. 2 lit. a) i c) oraz ust. 3, stanowią przekroczenie funduszu płac.

7. W przypadku gdy granica kwotowa (§ 1 ust. 2 lit. a), b) i c) oraz ust. 3), do której mogą być czerpane środki pieniężne na fundusz płac w skali kwartału kalendarzowego, jest wyższa od sumy środków faktycznie zapotrzebowanych, powstaje w przedsiębiorstwie leśnym oszczędność funduszu płac.

§ 2. 1. Jeżeli kwota przekroczenia funduszu płac (§ 1 ust. 6) nie mieści się w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku obrachunkowego, przedsiębiorstwo leśne powinno kwotę przekroczenia wygospodarować najdalej do końca roku obrachunkowego.

2. W przypadku gdy przedsiębiorstwo leśne wykazuje przekroczenie funduszu płac, które nie znajduje pokrycia w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku obrachunkowego, prawidłowość gospodarki funduszem płac oraz dyscyplina płac w przedsiębiorstwie powinny być — na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa — omówione na naradzie gospodarczej.

3. Do czasu wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac, nie dłużej jednak niż do końca roku obrachunkowego, przedsiębiorstwo leśne będzie opłacać odsetki karne od kwoty przekroczenia w wysokości 18% w stosunku rocznym.

4. Przedsiębiorstwo leśne powinno zawiadomić na piśmie oddział banku i jednostkę nadrzędną o środkach podjętych dla wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac, nie znajdujące pokrycia w oszczędnościach.

§ 3. 1. W przypadku przekroczenia funduszu płac przez przedsiębiorstwo leśne, nie znajdujące pokrycia w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku obrachunkowego, jednostka nadrzędna obowiązana jest:

- zbadać przyczyny przekroczenia funduszu płac i wydać odpowiednie zarządzenia,
- zawiesić wypłatę najbliższej premii dyrektorowi przedsiębiorstwa leśnego,
- zarządzić zawieszenie najbliższej premii:
 - pracownikom umysłowym premiowanym za wyniki działalności całego przedsiębiorstwa leśnego,
 - innym pracownikom umysłowym winnym dopuszczenia do przekroczenia funduszu płac i odpowiedzialnym za gospodarkę funduszem płac w przedsiębiorstwie leśnym.

2. W przypadku gdy kwota przekroczenia funduszu płac wynosi 15% lub więcej ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego pracowników umysłowych, o których mowa w

ust. 1 lit. b) i c), premię należy zawiesić w wysokości 15% wynagrodzenia podstawowego tych pracowników. Jeżeli wysokość premii przypadającej jest niższa od 15% wynagrodzenia podstawowego pracowników, o których mowa w ust. 1 lit. b) i c), premię zawiesza się w pełnej wysokości. Gdy kwota przekroczenia funduszu płac jest niższa od 15% ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego pracowników, o których mowa w ust. 1 lit. b) i c), ogólna kwota zawieszonych premii nie może przewyższać kwoty przekroczenia funduszu płac.

3. Jeżeli przedsiębiorstwo leśne wygospodaruje kwotę przekroczenia funduszu płac w okresie ustalonym w § 2 ust. 1, premia zawieszona zgodnie z ust. 1 lit. b) i c) i ust. 2 podlega wypłacie; wypłata następuje na podstawie decyzji jednostki nadrzędnej.

§ 4. W przypadku niewykonania planu produkcji premia przyznana na zasadach uchwały nr 594 Prezydium Rządu z dnia 22 września 1956 r. w sprawie tymczasowych zasad premiowania pracowników umysłowych nie podlega zawieszaniu w trybie § 3.

§ 5. 1. W regulaminach premiowania pracowników umysłowych należy wprowadzić z mocą od dnia 1 lipca 1957 r. postanowienie, że w przypadku przekroczenia funduszu płac zawieszają się premie pracownikom wymienionym w § 3 ust. 1 lit. b) i c) na warunkach określonych w § 3 ust. 2 i 3.

2. Przepis ust. 1 obowiązuje w stosunku do pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszego zarządzenia w zachowaniem ustawowego okresu wypowiedzenia warunków premiowania.

§ 6. 1. Sankcji naliczania odsetek karnych oraz zawieszenia premii nie stosuje się, o ile jednostka nadrzędna uzna przekroczenie funduszu płac za ekonomicznie uzasadnione.

2. W przypadku gdy bank ma zastrzeżenia co do słuszności decyzji jednostki nadrzędnej uznającej przekroczenie za ekonomicznie uzasadnione, może zażądać, aby decyzja ta została potwierdzona przez Ministerstwo Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

§ 7. 1. Odsetki karne od sumy przekroczenia funduszu płac zostaną przedsiębiorstwu leśnemu zwrócone, jeżeli przedsiębiorstwo wygospodaruje kwotę przekroczenia funduszu płac w okresie ustalonym w § 2.

2. W przypadku niewygodzparowania przez przedsiębiorstwo kwoty przekroczenia funduszu płac zapłacone odsetki karne zostaną po okresie przewidzianym do wygospodarowania przekroczenia funduszu płac przekazane do budżetu Państwa.

§ 8. 1. W przypadku przekroczenia kwartalnego planu funduszu płac w skali wszystkich zarządów lasów państwowych lub Centralnego Zarządu Leśnej Produkcji Niedrzewnej ponad 2% — przyczyny przekroczenia funduszu płac oraz środki potrzebne do poprawy w zakresie gospodarki funduszem płac powinny być omówione przez kolegium Ministerstwa z udziałem przedstawicieli Ministra Kontroli Państwowej oraz Prezesa Narodowego Banku Polskiego. Kolegium Ministerstwa po rozpatrzeniu przyczyn przekroczenia funduszu płac może podjąć uchwałę o zmniejszeniu lub zamknięciu kredytów na fundusz nagród w zarządzie lasów państwowych lub w Centralnym Zarządzie Leśnej Produkcji Niedrzewnej.

2. W przypadku przekroczenia półrocznego lub rocznego funduszu płac ponad 2% w skali Ministerstwa — minister złoży Radzie Ministrów sprawozdanie o środkach zaradczych, które zostały podjęte dla przeciwdziałania przekroczeniom funduszu płac.

3. Przekroczenie funduszu płac w skali jednostek nadrzędnych określonych w ust. 1 ma miejsce wówczas, gdy suma przekroczeń funduszu płac podległych im przedsiębiorstw leśnych jest wyższa od sumy osiągniętych oszczędności. W przypadku gdy suma oszczędności osiągniętych w przedsię-

biorstwach, podległych jednostkom nadrzędnym określonym w ust. 1, jest wyższa od przekroczeń funduszu płac, ma miejsce w jednostce nadrzędnej oszczędność funduszu płac.

4. Przekroczenie funduszu płac w skali ministerstwa ma miejsce wówczas, gdy suma przekroczeń funduszu płac zarządów lasów państwowych oraz Centralnego Zarządu Leśnej Produkcji Niedrzewnej jest wyższa od sumy oszczędności funduszu płac wymienionych jednostek nadrzędnych.

§ 9. 1. Jeżeli przedsiębiorstwo leśne wykazuje systematyczne przekroczenia funduszu płac lub gdy przedsiębiorstwo posiada poważne zobowiązania z tytułu niewygospodarowania oszczędności na pokrycie tych przekroczeń, jednostka nadrzędna z własnej inicjatywy lub na wniosek oddziału banku powinna przeprowadzić szczegółowe badania gospodarki funduszem płac w przedsiębiorstwie i podjąć środki w kierunku prawidłowego ukształtowania tej gospodarki.

2. W przypadku stwierdzenia świadomego łamania dyscypliny płac jednostka nadrzędna powinna w stosunku do osób winnych wyciągnąć konsekwencje służbowe, a w razie

stwierdzenia przestępstwa przekazać sprawę organom powołanym do ich ścigania.

§ 10. 1. Narodowy Bank Polski ma prawo sprawdzania prawidłowości i rzetelności przedkładanych przez przedsiębiorstwa leśne dokumentów, jak również badania gospodarki funduszem płac przedsiębiorstw leśnych.

2. Jednostki nadrzędne obowiązane są ustosunkować się do uwag i propozycji Narodowego Banku Polskiego w ciągu 4 tygodni.

§ 11. Szczegółowy tryb bankowej kontroli funduszu płac oraz dokumenty potrzebne bankowi do sprawowania tej kontroli określi instrukcja Prezesa Narodowego Banku Polskiego.

§ 12. Na wniosek Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego Prezes Narodowego Banku Polskiego może ustalić wyjątki od zasad określonych w niniejszym zarządzeniu.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1957 r.

Minister Finansów: w z. J. Kola