

UCHWAŁA Nr 205 RADY MINISTRÓW

z dnia 24 listopada 1969 r.

w sprawie dodatkowego premiowania za terminową i prawidłową realizację inwestycji.

Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Zakres obowiązywania uchwały.

§ 1. 1. Uchwała ustala szczegółowe zasady uruchamiania dodatkowego funduszu premiowego za terminową i prawidłową realizację inwestycji, tworzonego na podstawie przepisów uchwały nr 124 Rady Ministrów z dnia 15 lipca 1969 r. w sprawie zasad finansowania inwestycji i kapitalnych remontów jednostek państwowych (Monitor Polski Nr 32, poz. 237), oraz zasady premiowania pracowników z tego funduszu.

2. Przepisy uchwały stosuje się do pracowników służby inwestycyjnej zatrudnionych w jednostkach bezpośrednio realizujących oraz w jednostkach nadzorujących realizację następujących inwestycji:

1) branżowych planu centralnego i terenowego,

2) jednostek i zakładów budżetowych planu centralnego i terenowego,

3) budownictwa mieszkaniowego rad narodowych oraz budownictwa mieszkaniowego innych jednostek państwowych

polegających na budownictwie inwestycyjnym, finansowanym kredytem bankowym.

3. Klasyfikacji inwestycji, o których mowa w ust. 2, dokonuje się zgodnie z przepisami uchwały nr 124 Rady Ministrów z dnia 15 lipca 1969 r. w sprawie zasad finansowania inwestycji i kapitalnych remontów jednostek państwowych.

4. Przepisy uchwały stosuje się również do pracowników służby eksploatacyjnej użytkownika danej inwestycji w zakresie ustalonym w niniejszej uchwale.

§ 2. 1. Przez jednostki bezpośrednio realizujące inwestycje, zwane dalej „inwestorem”, należy rozumieć:

1) przedsiębiorstwa w budowie,

2) kombinaty zgrupowane w zjednoczeniach,

3) przedsiębiorstwa czynne,

- 4) zarządy inwestycji produkcyjnych,
- 5) zarządy inwestycji nieprodukcyjnych,
- 6) dyrekcje inwestycji miejskich,
- 7) terenowe inspektoraty budownictwa rolniczego,
- 8) powiatowe inspektoraty wodnych melioracji.

2. Przez jednostki nadzorujące realizację inwestycji, zwane dalej „jednostkami nadzorującymi realizację inwestycji”, należy rozumieć:

- 1) zjednoczenia branżowe (jednostki równorzędne),
- 2) kombinaty nadzorowane bezpośrednio przez ministra (kierownika urzędu centralnego),
- 3) wojewódzkie zarządy inwestycji miejskich,
- 4) dyrekcje budownictwa rolniczego,
- 5) wojewódzkie zarządy wodnych melioracji.

3. Jeżeli jednostki wymienione w ust. 2 realizują bezpośrednio poszczególne zadania inwestycyjne, stosuje się do nich przepisy uchwały dotyczące jednostek wymienionych w ust. 1 w zakresie realizacji tych zadań.

4. Właściwy minister (kierownik urzędu centralnego) może objąć przepisami uchwały pracowników jednostek organizacyjnych służby inwestycyjnej nie wymienionych w ust. 1 i 2, które realizują lub nadzorują realizację inwestycji określonych w § 1 i zostały powołane w obowiązującym trybie.

Rozdział 2.

Zasady i tryb tworzenia oraz uruchamiania dodatkowego funduszu premiowego.

§ 3. Dodatkowy fundusz premii przeznaczony jest na premiowanie pracowników, o których mowa w § 1, za:

- 1) zrealizowanie inwestycji zgodnie z dyrektywnym (normatywnym) cyklem,
- 2) zrealizowanie inwestycji w granicach planowanego kosztu,
- 3) skrócenie dyrektywnego (normatywnego) cyklu realizacji inwestycji
- 4) obniżenie planowanego kosztu inwestycji.

§ 4. 1. Warunkiem utworzenia dodatkowego funduszu premiowego jest przyjęcie przez bank finansujący inwestycję rozliczenia przedstawionego przez inwestora z wykonania zadania inwestycyjnego i oddania do użytku zdolności produkcyjnych lub usługowych bądź innych efektów.

2. Przedstawienie właściwemu bankowi rozliczenia inwestycji, o którym mowa w ust. 1, następuje zgodnie z przepisami o rozliczaniu inwestycji, po uprzednim zaakceptowaniu rozliczenia przez jednostkę nadrzędną.

3. W razie stwierdzenia nieprawidłowości w rozliczeniu inwestycji, o którym mowa w ust. 1, bank finansujący inwestycję nie dokonuje przelewu tytułem zwrotu części odsetek pobranych od kredytów, stanowiących podstawę utworzenia dodatkowego funduszu premiowego.

§ 5. 1. Dodatkowy fundusz premii uruchamia do wypłaty w dwóch częściach dyrektor (kierownik) jednostki nadrzędnej nad inwestorem (przewodniczącą prezydium właściwej rady narodowej) według następujących zasad:

- 1) część pierwszą — 50% utworzonego dodatkowego funduszu premiowego po przyjęciu, zgodnie z obowiązującymi przepisami, rozliczenia inwestycji, o którym mowa w § 4 ust. 1,
- 2) część drugą — pozostałe 50% po przyjęciu zgodnie z obowiązującymi przepisami rozliczenia z zagospodarowania oddanej do użytku inwestycji i osiągnięcia planowanych efektów gospodarczych:
 - a) dla inwestycji branżowych — stwierdzającego osiągnięcie w dyrektywnym (normatywnym) okresie projektowanych zdolności produkcyjnych, usługowych lub innych efektów gospodarczych i osiągnięcie nie-

których wskaźników techniczno-ekonomicznych, które są określone w założeniach techniczno-ekonomicznych będących podstawą powzięcia decyzji inwestycyjnej, a ustalone przez właściwego ministra (przewodniczącą prezydium właściwej rady narodowej),

b) dla inwestycji jednostek budżetowych i budownictwa mieszkaniowego oraz innych inwestycji rozliczanych zgodnie z obowiązującymi przepisami w jednym etapie — stwierdzającego po upływie okresu gwarancyjnego prawidłowe i bezusterkowe działanie obiektu w okresie gwarancyjnym.

2. Stwierdzone nieznaczne usterki, które nie spowodowały trudności w eksploatacji obiektu i zostały usunięte w okresie gwarancyjnym, nie powodują wstrzymania wypłaty drugiej części funduszu premiowego, o której mowa w ust. 1 pkt 2.

3. W razie nieuzyskania w dyrektywnym okresie projektowanych zdolności produkcyjnych, usługowych lub innych efektów gospodarczych, druga część dodatkowego funduszu premiowego ulega przypadkowi na rzecz budżetu.

Rozdział 3.

Zasady i tryb podziału oraz wypłaty premii z dodatkowego funduszu premiowego.

§ 6. 1. Część pierwszą dodatkowego funduszu premiowego przeznaczają się na premie dla pracowników służby inwestycyjnej inwestora oraz jednostki nadzorującej realizację inwestycji, wymienionych w § 2.

2. Z części pierwszej dodatkowego funduszu premiowego dla poszczególnych jednostek przeznaczają się:

- 1) za realizację inwestycji branżowych, z wyłączeniem inwestycji realizowanych przez przedsiębiorstwa czynne i kombinaty zgrupowane w zjednoczeniach:
 - a) 90% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej inwestora,
 - 10% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej jednostki nadzorującej realizację inwestycji,
- 2) za realizację inwestycji branżowych realizowanych przez przedsiębiorstwa czynne i kombinaty zgrupowane w zjednoczeniach:
 - a) 85% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej inwestora z wyłączeniem dyrektora i jego zastępców,
 - b) 15% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej jednostki nadzorującej realizację inwestycji oraz dyrektora i jego zastępców przedsiębiorstwa czynnego i kombinatu zgrupowanego w zjednoczeniu,
- 3) za realizację inwestycji jednostek i zakładów budżetowych i budownictwa mieszkaniowego rad narodowych:
 - a) 90% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej inwestora,
 - b) 10% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej jednostek nadzorujących realizację inwestycji.

3. Dyrektor przedsiębiorstwa czynnego lub kombinatu zgrupowanego w zjednoczeniu, realizującego bezpośrednio inwestycję, może wydzielić z części funduszu, o której mowa w ust. 2 pkt 2 lit. a), kwotę w wysokości do 10% tej części z przeznaczeniem na premie dla pracowników, którzy w sposób szczególny przyczynili się do prawidłowej i terminowej realizacji inwestycji, a zatrudnieni są w innych komórkach przedsiębiorstwa lub kombinatu.

§ 7. 1. Część drugą dodatkowego funduszu premiowego przeznaczają się na premie dla pracowników służby inwestycyjnej inwestora oraz pracowników służby eksploatacyjnej jednostki użytkującej inwestycję oraz jednostki nadzorującej realizację inwestycji.

2. Z części drugiej dodatkowego funduszu premiowego dla poszczególnych jednostek przeznaczają się:

- 1) za realizację inwestycji branżowych:
 - a) co najmniej 70% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej inwestora; premie z tej części funduszu premiowego mogą otrzymywać pracownicy służby inwestycyjnej, niezależnie od tego, gdzie są zatrudnieni w chwili dokonywania wypłaty, jeżeli uzyskali prawo do premii wypłacanej z części pierwszej dodatkowego funduszu premiowego,
 - b) do 30% — na premie dla pracowników innych komórek przedsiębiorstwa oraz jednostki nadzorującej realizację inwestycji, którzy przyczynili się do osiągnięcia w dyrektywnym okresie planowanych zdolności produkcyjnych lub innych planowanych efektów gospodarczych;
- 2) za realizację inwestycji jednostek i zakładów budżetowych i budownictwa mieszkaniowego:
 - a) co najmniej 95% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej inwestora; premie z tej części dodatkowego funduszu premiowego mogą otrzymać pracownicy służby inwestycyjnej, niezależnie od tego, gdzie są zatrudnieni w chwili dokonywania wypłaty, jeżeli uzyskali prawo do premii wypłacanej z części pierwszej dodatkowego funduszu,
 - b) do 5% — na premie dla pracowników służby inwestycyjnej jednostki nadzorującej realizację inwestycji.

3. W wypadkach uzasadnionych szczególnie skomplikowaną technologią produkcji właściwy minister może zwiększyć część funduszu, o której mowa w ust. 2 pkt 1 lit. b), do 50%, zmniejszając odpowiednio część funduszu, o której mowa w ust. 2 pkt 1 lit. a).

Rozdział 4.

Pracownicy uprawnieni do premii dodatkowych.

§ 8. 1. Do otrzymania premii z dodatkowego funduszu premiowego uprawnieni są pracownicy służby inwestycyjnej inwestora zajmujący następujące stanowiska:

- 1) w jednostkach organizacyjnych określonych w § 2 ust. 1 z wyłączeniem przedsiębiorstw czynnych i kombinatów — dyrektora, jego zastępcy oraz głównego księgowego, kierownika działu, wydziału, sekcji technicznej i ekonomicznej, inspektora nadzoru technicznego oraz samodzielne stanowiska techniczne i ekonomiczne;
- 2) w komórkach służby inwestycyjnej przedsiębiorstw czynnych i kombinatów realizujących bezpośrednio inwestycje — dyrektora, jego zastępcy oraz głównego księgowego, kierownika działu, oddziału, sekcji, pionu inwestycyjnego realizujących zadania inwestycyjne oraz inspektora nadzoru.

2. Wykaz stanowisk kierowniczych oraz samodzielnych technicznych i ekonomicznych stanowisk służby inwestycyjnej jednostek nadzorujących realizację inwestycji oraz służby eksploatacyjnej użytkownika inwestycji, na których zatrudnieni pracownicy są uprawnieni do premii z dodatkowego funduszu premiowego, ustala dyrektor (kierownik) jednostki nadrzędnej (przewodniczący prezydium właściwej rady narodowej).

3. Wysokość premii ustala:

- 1) dla dyrektorów, ich zastępców oraz głównego księgowego — dyrektor (kierownik) jednostki bezpośrednio nadrzędnej (przewodniczący prezydium właściwej rady narodowej),
- 2) dla pozostałych pracowników — dyrektor danej jednostki organizacyjnej służby inwestycyjnej,

3) dla pracowników przedmiotowo właściwej komórki służby inwestycyjnej przedsiębiorstwa czynnego lub kombinatu — dyrektor przedsiębiorstwa lub kombinatu.

4. Szczegółowe zasady wypłaty premii oraz szczegółowy wykaz stanowisk uprawnionych do premii ustalają wewnętrzne regulaminy premiowania, opracowane w porozumieniu z radą zakładową.

5. Z funduszu premiowego tworzonego na podstawie niniejszej uchwały nie mogą być przyznawane premie pracownikom ministerstw (urzędów centralnych) i prezydów rad narodowych.

§ 9. 1. Maksymalna wysokość premii dodatkowej za wykonanie danego zadania inwestycyjnego, wypłacanej na podstawie niniejszej uchwały, nie może przekroczyć 6-miesięcznego wynagrodzenia pracownika obliczonego jak za urlop wypoczynkowy, z tym że wysokość premii dodatkowej z części pierwszej dodatkowego funduszu nie może przekroczyć 3-miesięcznego wynagrodzenia pracownika.

2. W razie realizacji i oddania do użytku w danym roku kalendarzowym kilku zadań inwestycyjnych, premia indywidualna za wykonanie wszystkich zadań łącznie nie może przekroczyć wysokości określonej w ust. 1.

3. Nie wykorzystany fundusz premii w związku z ograniczeniem maksymalnej wysokości premii indywidualnej zwiększa fundusz inwestycyjny zjednoczenia właściwej jednostki tworzącej fundusz inwestycyjny dla inwestycji branżowych bądź środki budżetowe na działalność bieżącą danej jednostki budżetowej.

§ 10. Przepisy uchwały mogą mieć odpowiednie zastosowanie do pracowników jednostek organizacyjnych służby inwestycyjnej, realizujących bezpośrednio lub nadzorujących realizację inwestycji polegających na budownictwie inwestycyjnym finansowanym kredytem bankowym, nie wymienionych w § 1, jeżeli przepisy o finansowaniu danej inwestycji przewidują tworzenie dodatkowego funduszu premiowego za terminową i prawidłową realizację inwestycji.

§ 11. Upoważnia się Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac w porozumieniu z Przewodniczącym Zarządu Centralnego Związku Spółdzielni Budownictwa Mieszkaniowego oraz w uzgodnieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Finansów do zastosowania przepisów uchwały do pracowników jednostek realizujących spółdzielcze budownictwo mieszkaniowe.

Rozdział 5.

Przepisy końcowe.

§ 12. 1. Premie przewidziane w niniejszej uchwale przysługują za realizację inwestycji rozpoczynanych po dniu 1 stycznia 1970 r.

2. Przez inwestycję należy rozumieć zadanie inwestycyjne podlegające rozliczeniu.

3. W odniesieniu do inwestycji rozpoczętych przed dniem 1 stycznia 1970 r., które finansowane będą w 1970 r. na zasadach dotychczasowych, z wyłączeniem inwestycji kończonych w 1970 r., wysokość dodatkowego funduszu premiowego oblicza się zgodnie z przepisami niniejszej uchwały proporcjonalnie do wartości inwestycji pozostającej do realizacji po dniu 1 stycznia 1970 r., ustalonej na zasadach określonych w załączniku do uchwały nr 129 Rady Ministrów z dnia 17 lipca 1969 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 33; poz. 244).

4. Przepisu ust. 3 nie stosuje się do inwestycji budownictwa mieszkaniowego.

§ 13. Premie dodatkowe przysługujące na podstawie niniejszej uchwały:

- 1) wypłacane są poza planem funduszu płac,
- 2) nie obciążają ustalonych limitów premii indywidualnych, wypłacanych na podstawie innych przepisów,
- 3) nie wchodzi do podstawy obliczenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz wymiaru rent i emerytur.

§ 14. W związku z utworzeniem dodatkowego funduszu premiowego znosi się dotychczasowe fundusze nagród, usta-

lone odrębnymi uchwałami i decyzjami za terminową lub przedterminową realizację niektórych zadań inwestycyjnych, przewidziane do uruchomienia za roboty wykonywane po dniu 1 stycznia 1970 r.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1970 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*