

UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

z dnia 27 października 1983 r.

w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 5 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 6, poz. 23) Rada Państwa uchwała, co następuje:

§ 1. Państwowej Inspekcji Pracy nadaje się statut w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Państwa z dnia 19 marca 1981 r. w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 3. Uchwałą wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Państwa: *H. Jabłoński*

Załącznik do uchwały Rady Państwa
z dnia 27 października 1983 r.
(poz. 201)

STATUT PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

§ 1. Państwowa Inspekcja Pracy podlega Radzie Państwa. Nadzór nad Państwową Inspekcją Pracy w zakresie określonym ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy sprawuje Prezes Najwyższej Izby Kontroli.

§ 2. Główny Inspektor Pracy i okręgowi inspektorzy pracy wykonują zadania określone w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy przy pomocy podległych im: Głównego Inspektoratu Pracy i okręgowych inspektoratów pracy oraz inspektorów pracy działających w ramach te ytorialnej właściwości okręgowych inspektoratów pracy.

§ 3. 1. Organami Państwowej Inspekcji Pracy są: Główny Inspektor Pracy, okręgowi inspektorzy pracy i inspektorzy pracy, uprawnieni do przeprowadzania kontroli i wydawania decyzji w zakresie określonym w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy.

2. Pracownikami nadzorującymi czynności kontrolne w rozumieniu ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy są: Główny Inspektor Pracy i jego zastępcy, okręgowi inspektorzy pracy i ich zastępcy oraz pracownicy powołani do

wykonywania tych czynności w Głównym Inspektoracie Pracy i okręgowych inspektoratach pracy.

3. Pracownicy Głównego Inspektoratu Pracy i okręgowych inspektoratów pracy, o których mowa w ust. 2, są uprawnieni do przeprowadzania kontroli w zakładach pracy.

Główny Inspektorat Pracy

§ 4. W skład Głównego Inspektoratu Pracy wchodzi:

- 1) Zespoły:
 - a) Kontroli Warunków i Ochrony Pracy w Produkcji i Usługach,
 - b) Współpracy ze Związkami Zawodowymi, Organami Samorządu Załogi i Społeczną Inspekcją Pracy,
 - c) Techniki, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ergonomii,
 - d) Prawnej Ochrony Pracy,
 - e) Organizacji i Spraw Osobowych,

- 2) Biura
- Informacji i Statystyki,
 - Finansów,
 - Administracyjno-Gospodarcze

§ 5 Na czele zespołów i biur stoją dyrektorzy, których powołuje i odwołuje Główny Inspektor Pracy

§ 6 1 W skład poszczególnych zespołów wchodzi następujące stanowiska

- W Zespole Kontroli Warunków i Ochrony Pracy w Produkcji i Usługach stanowiska do spraw
 - przemysłu energetycznego i wydobywczego,
 - przemysłu maszynowego i hutnictwa,
 - przemysłu chemicznego i lekkiego,
 - budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych
 - rolnictwa i gospodarki żywnościowej oraz leśnictwa i przemysłu drzewnego,
 - transportu łączności i gospodarki morskiej,
 - handlu i usług,
 - gospodarki niematerialnej,
- W Zespole Współpracy ze Związkami Zawodowymi, Organami Samorządu Załogi i Społeczną Inspekcją Pracy stanowiska do spraw
 - szkolenia społecznych inspektorów pracy,
 - analiz i informacji
 - koordynacji i współdziałania ze związkami zawodowymi i organami samorządu załogi,
- W Zespole Techniki, Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Ergonomii stanowiska do spraw
 - projektowania obiektów zakładowych, maszyn i urządzeń technicznych oraz technologii,
 - ogólnotechnicznych
 - medycyny i higieny pracy oraz osób niepełnosprawnych,
 - ochrony pracy kobiet i młodocianych,
- W Zespole Prawnej Ochrony Pracy stanowiska do spraw
 - ustawodawstwa pracy,
 - orzecznictwa i wyjaśnień,
 - interwencji,
- W Zespole Organizacji i Spraw Osobowych stanowiska do spraw
 - organizacji pracy i kontroli wewnętrznej,
 - osobowych,
 - szkolenia

2 W skład Zespołu Organizacji i Spraw Osobowych wchodzi ponadto kancelaria Głównego Inspektoratu Pracy.

3 Pracowników zespołów o których mowa w ust 1, powołuje i odwołuje Główny Inspektor Pracy

§ 7 1 Główny Inspektor Pracy dokonuje podziału zadań i określa szczegółowy zakres pracy zespołów i biur.

2 Główny Inspektor Pracy może w miarę potrzeby wprowadzać zmiany w organizacji wewnętrznej Głównego Inspektoratu Pracy, polegające na przekształcaniu zespołów i biur

3 Główny Inspektor Pracy może powoływać nowe zespoły i biura za zgodą Przewodniczącego Rady Państwa na wniosek Prezesa Najwyższej Izby Kontroli

§ 8 1 Zadaniem zespołów wymienionych w § 4 pkt 1 lit a), c) i d) jest analiza głównych zagrożeń zawodowych w zakładach pracy, dokonywanie ocen stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegania prawa pracy, a także inspirowanie organów administracji państwowej

i gospodarczej do podejmowania działalności mającej na celu likwidację lub ograniczanie zagrożeń zawodowych.

2 Zespoły o których mowa w ust 1

- kontrolują i opiniują uwzględnianie wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii w krajowych i importowanych obiektach, maszynach i urządzeniach, technologiach, a także nabywanych licencjach,
- kontrolują jednostki nadrzędne nad zakładami pracy w zakresie wykonywania przez nie obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przewidzianego w przepisach prawa pracy

3 Do zadań Zespołu Współpracy ze Związkami Zawodowymi, Organami Samorządu Załogi i Społeczną Inspekcją Pracy należy

- współdziałanie z ogólnokrajowymi organizacjami związkowymi i ogólnokrajowymi organizacjami międzyzwiązkowymi w zakresie kontroli przestrzegania w zakładach pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- udostępnianie organizacjom, o których mowa w pkt 1, materiałów i ocen oraz proponowanie wspólnych przedsięwzięć, mogących służyć pomocą w społecznym oddziaływaniu na poprawę warunków pracy i praworządność w stosunkach pracy oraz korzystanie z ich informacji i wniosków
- badanie zasadności oraz skuteczności uwag i założeń społecznych inspektorów pracy, upowszechnianie ich doświadczeń z praktycznej działalności kontrolnej oraz z działalności organów samorządu załogi w zakresie poprawy warunków pracy,
- udzielanie związkom zawodowym pomocy w organizowaniu i przeprowadzaniu szkolenia społecznych inspektorów pracy

4 Do zadań Zespołu Organizacji i Spraw Osobowych należy nadzór nad doskonaleniem organizacji pracy jednostek organizacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy, opracowywanie wytycznych do merytorycznej działalności inspektorów pracy prowadzenie spraw osobowych oraz szkolenie kadr Państwowej Inspekcji Pracy.

5 Do zadań zespołów należy również

- bieżące śledzenie naukowych i technicznych rozwiązań z zakresu ochrony pracy oraz pomoc i konsultacje dla inspektorów pracy
- współpraca z krajowymi i zagranicznymi placówkami naukowymi i naukowo-badawczymi w zakresie zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy, medycyny pracy, humanizacji pracy i ergonomii
- współpraca z organizacjami międzynarodowymi oraz z inspekcją pracy innych krajów w zakresie ochrony pracy

§ 9 Do zadań biur należy między innymi opracowywanie analiz z zakresu ochrony pracy i statystyki dotychczasowej działalności inspekcji pracy oraz prowadzenie spraw związanych z obsługą administracyjno-gospodarczą, socjalną i finansową

§ 10 Obsługę Rady Ochrony Pracy zapewnia Główny Inspektorat Pracy

Okręgowe inspektoraty pracy

§ 11. 1 W skład okręgowego inspektoratu pracy wchodzi okręgowy inspektor pracy, jego zastępcy oraz powoływani i odwoływani przez Głównego Inspektora Pracy, na wniosek okręgowego inspektora pracy naczel-

nicy wydziałów powoływani spośród inspektorów pracy, inspektorzy pracy działający w ramach terytorialnej właściwości okręgowego inspektoratu pracy, główny księgowy, pracownicy do współpracy ze związkami zawodowymi, organami samorządu załogi i społeczną inspekcją pracy oraz do spraw prawa pracy i warunków pracy.

2. W skład okręgowego inspektoratu pracy wchodzi wojewódzkie wydziały inspekcji pracy, mające siedziby w województwach poza siedzibą okręgowego inspektoratu pracy.

3. Wydziały, o których mowa w ust. 2, tworzą: naczelnik wydziału oraz inspektorzy pracy. Naczelnik wydziału zapewnia inspektorom pracy warunki do wykonywania ich zadań w zakresie zleconym przez okręgowego inspektora pracy.

4. W skład okręgowego inspektoratu pracy wchodzi również pracownicy księgowości i pracownicy administracyjno-gospodarczy, z którymi umowy o pracę zawiera i rozwiązuje okręgowy inspektor pracy.

§ 12. Do zadań okręgowych inspektorów pracy należy w szczególności:

- 1) podział zadań pomiędzy inspektorów pracy w ramach terytorialnej właściwości okręgowych inspektoratów pracy z uwzględnieniem kierunków działania ustalonych przez Głównego Inspektora Pracy, potrzeb terenu oraz kwalifikacji zawodowych inspektorów pracy.
- 2) współdziałanie z zakładowymi organizacjami związkowymi w sprawowaniu kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz z organami samorządu załogi w zakresie poprawy warunków pracy.
- 3) udzielanie pomocy zakładowym organizacjom związkowym w organizowaniu szkolenia społecznych inspektorów pracy.
- 4) przyjmowanie i załatwianie skarg i wniosków dotyczących działalności inspektorów pracy.
- 5) współdziałanie z innymi organami nadzoru nad warunkami pracy działającymi na terenie okręgu.
- 6) opracowywanie sprawozdań i ocen wraz z wynikającymi z nich wnioskami dotyczącymi stanu przestrzegania przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy w układach poszczególnych działów gospodarki narodowej i województw.

§ 13. 1. Okręgowy inspektor pracy jest odpowiedzialny za realizację zadań okręgowego inspektoratu pracy i nadzorowanych inspektorów pracy oraz za efektywność pracy i dyscyplinę podległych pracowników.

2. Okręgowy inspektor pracy zapewnia inspektorom pracy niezbędne warunki administracyjno-biurowe oraz obsługę finansową i socjalną.

Inspektor pracy

§ 14. Inspektor pracy jest podstawowym organem Państwowej Inspekcji Pracy kontrolującym i nadzorującym przestrzeganie przepisów prawa pracy oraz wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy bezpośrednio w zakładach pracy.

§ 15. Inspektor pracy jest organem uprawnionym do samodzielnego podejmowania decyzji wynikających z kontroli zakładów pracy, w zakresie określonym przepisami ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 16. 1. Inspektor pracy kontroluje zakłady pracy w ramach ustalonego podziału zadań.

2. Inspektor pracy może z upoważnienia Głównego Inspektora Pracy kontrolować zakłady pracy położone na terenie innych okręgowych inspektoratów pracy.

3. Zakres tematyczny kontroli określa okręgowy inspektor pracy zgodnie z kierunkami działania ustalonymi przez Głównego Inspektora Pracy.

4. Podczas kontroli w zakładzie inspektor pracy przeprowadza ocenę realizacji zaleceń i uwag społecznych inspektorów pracy.

5. Inspektor pracy przeprowadza kontrolę na pisemny wniosek zakładowego społecznego inspektora pracy w sprawach zagrożenia życia i zdrowia pracowników, a w szczególności zagrożeń związanych z substancjami szkodliwymi, zapyleniem, hałasem lub wibracją, albo w sprawach wymagających specjalistycznej oceny.

6. W razie wystąpienia zakładowego społecznego inspektora pracy, inspektor pracy wszczyna postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika oraz w sprawach o naruszenie ustawy o społecznej inspekcji pracy lub o niewykonanie zaleceń zakładowego społecznego inspektora pracy, od których nie wniesiono sprzeciwu.

§ 17. Na stanowisko inspektora pracy może być powołana osoba, która oprócz wymagań określonych w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy spełnia następujące warunki:

- 1) korzysta w pełni z praw publicznych,
- 2) wykazuje właściwą postawę moralną,
- 3) posiada staż pracy i praktykę inspekcyjną określone przez Głównego Inspektora Pracy.

Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Kadr Państwowej Inspekcji Pracy

§ 18. 1. Ośrodek Doskonalenia i Doskonalenia Kadr Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu przygotowuje kandydatów do pracy w Państwowej Inspekcji Pracy, prowadzi doskonalenie i doszktałanie kadry inspektorów pracy oraz w miarę możliwości społecznych inspektorów pracy i specjalistów z zakresu ochrony pracy.

2. Realizując swoje zadania Ośrodek współpracuje z placówkami naukowymi i naukowo-badawczymi w kraju oraz opracowuje materiały szkoleniowe na potrzeby inspekcji pracy.

§ 19. Organizację Ośrodka Doskonalenia i Doskonalenia Kadr Państwowej Inspekcji Pracy ustala Główny Inspektor Pracy.

Przepisy końcowe

§ 20. 1. Pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy wykonujący lub nadzorujący czynności kontrolne podlegają okresowym ocenom kwalifikacyjnym na zasadach określonych przez Głównego Inspektora Pracy.

2. Do pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w sprawach nie uregulowanych w niniejszym statucie stosuje się przepisy Kodeksu pracy, przepisy w sprawie praw i obowiązków pracowników urzędów państwowych oraz przepisy wydane na ich podstawie.

§ 21. Główny Inspektor Pracy określa szczegółową organizację wewnętrzną jednostek organizacyjnych Głównego Inspektoratu Pracy oraz okręgowych inspektoratów pracy.