

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 3 kwietnia 1987 r.

w sprawie wykazu prac wykonywanych w jednostkach badawczo-rozwojowych w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia oraz wysokości i zasad przyznawania dodatków za te prace.

Na podstawie § 15 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-rozwojowych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych (Dz. U. Nr 31, poz. 155) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracownikom jednostek badawczo-rozwojowych, o których mowa w § 1 ust. 1 i 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 lipca 1986 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników jednostek badawczo-rozwojowych oraz trybu postępowania kwalifikacyjnego poprzedzającego zatrudnienie na stanowiskach badawczo-rozwojowych i zasad przyznawania oraz wysokości dodatków kwalifikacyjnych (Dz. U. Nr 31, poz. 155) — zwanym dalej „pracownikami” — przysługują dodatki za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, zwane dalej „dodatki”.

§ 2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu w wysokości:

- 1) 400 zł — przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 2) 600 zł — przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
- 3) 800 zł — przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.

§ 3. 1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25° lub poniżej 10°,
- 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe (np. spawanie, stosowanie lamp w celach bakteriobójczych),

5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,

6) w narażeniu na szkodliwe działanie ogólnej wibracji.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) w warunkach obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego (np. w ksonach, komorach ciśnieniowych),
- 4) w warunkach narażenia na szkodliwe działanie miejscowej wibracji (np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych),
- 5) w warunkach narażenia na hałas.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie benzydyny, alfa i beta naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu,
- 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 3) w kontakcie (styczności) z materiałem zakaźnym lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
- 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
- 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
- 6) pod ziemią.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje pracownikom wykonującym prace, o których mowa w § 3, jeżeli:

- 1) na podstawie badań środowiska pracy przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzone będzie, że przekroczone zostały najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynni-

ków szkodliwych dla zdrowia, albo niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm warunków pracy oraz

- 2) praca wykonywana jest w tych warunkach przez co najmniej 80 godzin w miesiącu.

2. Jeżeli w danym miesiącu pracownik wykonuje pracę w warunkach o różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości, przysługuje mu jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości lub uciążliwości.

§ 5. Jednostki badawczo-rozwojowe, o których mowa w § 1, prowadzą ewidencję:

- 1) stanowisk pracy, na których zatrudnionym pracownikom przyznane zostały dodatki,
- 2) czasu pracy pracowników zatrudnionych w warunkach, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: **S. Gębala**